

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE**

Sisam Servizi srl, in esecuzione della deliberazione dell'Amministratore Unico del 30/08/2022, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale, al fine di formare una graduatoria da utilizzare in caso di assunzioni a tempo indeterminato full time ha avviato le procedure finalizzate alla selezione pubblica di candidati idonei a svolgere il ruolo di:

- **Addetto informatico – settore ICT**

Si precisa che la graduatoria che verrà formata all'esito della selezione potrà essere utilizzata dalla società per eventuali assunzioni a tempo determinato full time e/o part time che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- 1) possedere la cittadinanza italiana, o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, munito di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, che consenta l'esercizio di attività lavorativa subordinata.
- 2) età non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- 3) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per persone portatrici di handicap di cui alla legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap del 05.02.1992, n. 104 e s.m.i.;
- 4) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non avere riportato condanne penali, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 6) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- 7) possesso della patente di guida cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- 8) per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31/12/1985 posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- 9) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs 165/2001 e s.m.i.;
- 10) dichiarazione circa la non esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della società;

- 11) dichiarazione circa la non esistenza dei limiti di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico così come definito dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39;
- 12) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di paesi extracomunitari devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana (livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue) certificata o certificabile;
- d. possesso del suddetto titolo di studio italiano oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio italiano richiesti dal presente bando.

Requisiti specifici

1) Possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di istruzione secondaria superiore ad INDIRIZZO INFORMATICO.

Si prescinde dal diploma di maturità specifica indicata nel caso di possesso del titolo di studio superiore di:

- diploma di laurea vecchio ordinamento in informatica o ingegneria informatica o ingegneria delle telecomunicazioni;
- diploma di laurea triennale in ingegneria dell'informazione (Classe L-8) o in scienze e tecnologie informatiche (Classe L-31);
- diploma di laurea specialistica in informatica 23/S o ingegneria informatica 35/S o ingegneria delle telecomunicazioni 30/S;
- diploma di laurea magistrale in informatica LM-18 Ingegneria informatica LM-32 o Sicurezza informatica LM-66 o ingegneria delle telecomunicazioni LM-27 ;

2) Completano il profilo del candidato:

- La capacità di gestione delle priorità;
- Precisione e dinamismo;
- Capacità comunicativa a tutti i livelli;
- Capacità di leadership e lavoro in team;
- Capacità organizzativa e relazionale;
- Capacità di analisi volta al "problem solving" ed al miglioramento continuo;
- Capacità critica e terza di giudizio;
- Doti di affidabilità ed etica.

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i..

Tutti i sopraelencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 2 INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Principali mansioni (a titolo esemplificativo e non esaustivo)

Area supporto utenti: gestione e risoluzione delle richieste degli utenti con primo intervento in ambito sistemistico e applicativo; gestione del rapporto con i fornitori in outsourcing;

Area attività sistemistiche e networking: installazione e collaudo su sistemi operativi desktop e server; installazione, configurazione e manutenzione ambienti virtuali; gestione della sicurezza informatica (back-up, continuità operativa/disaster recovery, antivirus); gestione delle banche dati; manutenzione ordinaria ed evolutiva dei sistemi; installazione, configurazione, manutenzione dei sistemi di rete relativi apparati.

Area applicativa: competenze di web designer (HTML/CSS, CMS, PHP); manutenzione degli applicativi; Gestione banche dati RDBMS (Oracle, Mysql, Postgres); ambienti applicativi Apache/Tomcat.

L'eventuale rapporto di assunzione sarà effettuato ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale METALMECCANICI INDUSTRIA inquadrando il soggetto come livello B2 con il trattamento economico dallo stesso previsto, occupato per 40 ore settimanali (RAL 28012,14).

Il dipendente assunto è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina prevista dal CCNL.

In caso di giudizio negativo del periodo di prova Sisam Servizi srl ha facoltà di recedere dal contratto fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla prova selettiva di cui al presente bando, redatte in carta libera secondo il facsimile del modulo di cui all'allegato A (copia del modulo può essere estratta dal sito internet <http://www.sisamspa.it>) dovranno essere indirizzate e recapitate a Sisam Servizi srl entro e non oltre il **termine perentorio, pena l'esclusione, del 25/09/2022 ore 18:00** con una delle seguenti modalità:

- Consegna presso l'ufficio protocollo della società, negli orari di apertura al pubblico: dal lunedì al sabato dalle 08.30 alle 12.30 e dal lunedì al venerdì dalle 14.00 alle 18.00;
- Invio con lettera raccomandata A/R all'indirizzo di Sisam Servizi srl – Largo Anselmo Tommasi, 18 – 46042 Castel Goffredo (MN) indicando sulla busta la seguente dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE.**

Si precisa che non farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante ma unicamente la data di arrivo all'ufficio protocollo di Sisam Servizi srl;

- Invio per via telematica, tramite posta elettronica certificata al seguente recapito: sisamservizi@legalmail.it. La domanda dovrà essere allegata alla mail in formato PDF, scansionata con firma autografa oppure firmata digitalmente con firma digitale in corso di validità.

La società Sisam Servizi srl non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda. Le predette modalità di presentazione delle domande di ammissione sono vincolanti e si intendono a pena di esclusione dalla selezione.

L'istanza di partecipazione dovrà essere corredata da:

- **CURRICULUM VITAE, datato, sottoscritto, con dicitura ai sensi della legge sulla privacy.** Al riguardo si precisa che nel curriculum devono essere indicate le attività di lavoro, professionali e di studio **idonee ad evidenziare il livello di qualificazione acquisito, l'esperienza maturata e i risultati conseguiti in aree di attività di natura pubblica e/o privata attinenti alle caratteristiche del posto messo a concorso** con la precisazione ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare nel proprio interesse per la valutazione della propria attività;
- **Copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità** (l'omissione della copia fotostatica del documento di identità comporta l'invalidità delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e conseguentemente la carenza dei requisiti e dei titoli attestati dal candidato con tali dichiarazioni). Si precisa, a tale proposito, che le dichiarazioni sostitutive firmate digitalmente non necessitano dell'allegazione del documento di identità del soggetto che le rende.

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, la domanda non è assoggettata all'imposta di bollo, così come i relativi documenti. I concorrenti vincitori del concorso, e comunque coloro che fossero chiamati in servizio a qualsiasi titolo, dovranno presentare i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Art. 4 ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'ammissione al concorso avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Sono esclusi dal concorso i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- Oltre il termine perentorio stabilito dal precedente art. 3;
- Con modalità diverse da quelle previste dal precedente art. 3;
- Priva della sottoscrizione autografa;

- Priva della copia fotostatica del documento di identità (ad eccezione della domanda firmata digitalmente) ovvero del provvedimento attestante l'equipollenza del titolo di studio estero nei casi previsti;
- Non rispondente a tutte le disposizioni prescritte a pena di esclusione dal presente bando.

Art. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata da una Commissione di esperti composta da tre membri, nominata dall'Organo Amministrativo successivamente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.

All'atto della nomina della Commissione va individuato il Presidente. Il segretario è nominato contestualmente alla Commissione Esaminatrice. I nominativi dei Commissari saranno pubblicati sul sito internet della società il giorno della prova.

La Commissione provvederà in prima seduta, rilevata l'identità dei candidati ed accertata l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, a valutare l'ammissione dei candidati alla selezione, le esclusioni, la valutazione dei titoli, del colloquio, nonché ogni altra questione attinente alla selezione.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Sisam Servizi, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 6 VALUTAZIONE PROVE E TITOLI

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 100 (cento) punti, così suddivisi:

- 60 punti per la prova orale;
- 30 punti per titoli;
- 10 punti a discrezione della Commissione.

Al termine della prova orale verrà attribuito al candidato un punteggio in sessantesimi.

Il candidato potrà proseguire nella selezione se supererà lo sbarramento come di seguito indicato:

- Superamento della prova orale: conseguimento di almeno 40 punti.

Art. 7 PROVA ORALE

La prova consisterà in un colloquio che potrà riguardare i seguenti argomenti:

- Fondamenti di informatica:
 - architetture di sistema e di rete, sistemi operativi, basi di dati
- Architettura di un Data Center (SAN, storage):
 - consolidamento dell'infrastruttura IT
 - virtualizzazione
- Reti locali e reti geografiche, integrazione tra rete fonia e rete dati:
 - Apparecchi di rete: Router, Switch, VLAN, ecc...
 - Connettività Internet
- Sicurezza informatica, componenti tecnologiche e metodologie di lavoro:
 - Backup & Restore, Disaster Recovery
 - Antivirus/antimalware centralizzato, antispam
 - conoscenza delle misure minime di sicurezza (linee guida Agid)
 - Firewall
- Tecnologie Cloud
- Database relazionali e linguaggio SQL
- Competenze Web e CMS
- Conoscenza dei sistemi operativi client (Windows 7, 10) e server (Server Windows: 2008 R2, 2012 R2, 2019) e dei più comuni software applicativi (installazione e configurazione):
 - Gestione ed amministrazione di base Active Directory e successivi
 - Conoscenza del pacchetto Microsoft Office ed equivalenti open source
- Conoscenza dei sistemi di virtualizzazione VmWare Esx 6.0.0, 6.7.0 e successivi (installazione e configurazione)
- Conoscenza dei sistemi di back-up Veem Backup & Replication (versioni 9.5 e successivi) (installazione e configurazione)
- Conoscenza dei sistemi firewall, come ad esempio Fortinet (installazione e configurazione)

A completamento del profilo sono richieste:

- La gestione dell'Information Technology nelle organizzazioni, con particolare riferimento alla Pubblica Amministrazione:
 - Problematiche connesse alla gestione e alla manutenzione dei sistemi informativi complessi
 - Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.)
 - principi contenuti nel nuovo regolamento europeo n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali

Saranno ritenuti inidonei coloro che avranno ottenuto al colloquio orale un punteggio inferiore a 40/60.

Art. 8 CALENDARIO E PROVA

La prova si terrà presso la sede di Sisam servizi srl, in Largo Anselmo Tommasi, 18 o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata. La prova orale si terrà NELLA PRIMA SETTIMANA DI OTTOBRE 2022.

L'orario e la data precisa saranno comunicati entro e non oltre il 27 Settembre 2022 via posta elettronica all'indirizzo mail indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione e pubblicati sul sito web www.sisamspa.it. Sisam Servizi si riserva di comunicare a mezzo mail eventuali variazioni al calendario stabilito.

Il candidato che non si presenterà alla prova orale, sarà considerato ipso facto, rinunciatario. Il candidato non sarà tuttavia, considerato rinunciatario nel caso in cui la mancata presentazione alla prova orale sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio distrettuale ASL. Il candidato nelle condizioni descritte potrà beneficiare, su richiesta, di un differimento massimo della prova non superiore ai dieci giorni.

Art. 9 TITOLI

Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli" per un massimo di 30 punti.

Costituiscono titoli:

*1) **Titoli Formativi:** sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 pt. I punteggi sotto elencati sono assegnati per il titolo maggiore. Pertanto, nel caso di possesso di diploma sia di laurea triennale sia di laurea specialistica, verrà considerato il punteggio relativo alla sola laurea specialistica.*

TIOLO	Punteggio Max	Criteri
diploma di laurea vecchio ordinamento in informatica o ingegneria informatica o ingegneria delle telecomunicazioni	10	Voto $108 \leq x \leq 110$ pt: 10 Voto $105 \leq x \leq 107$ pt: 9 Voto $100 \leq x \leq 104$ pt: 7 Voto $90 \leq x \leq 99$ pt: 6 Voto ≤ 90 pt: 5
diploma di laurea triennale in ingegneria dell'informazione (Classe L-8) o in scienze e tecnologie informatiche (Classe L-31);	7	Voto $108 \leq x \leq 110$ pt: 7 Voto $105 \leq x \leq 107$ pt: 6 Voto $100 \leq x \leq 104$ pt: 5 Voto $90 \leq x \leq 99$ pt: 4 Voto ≤ 90 pt: 3
diploma di laurea specialistica in informatica 23/S o ingegneria informatica 35/S o ingegneria delle telecomunicazioni 30/S	10	Voto $108 \leq x \leq 110$ pt: 10 Voto $105 \leq x \leq 107$ pt: 9 Voto $100 \leq x \leq 104$ pt: 7 Voto $90 \leq x \leq 99$ pt: 6 Voto ≤ 90 pt: 5
diploma di laurea magistrale in informatica LM-18 Ingegneria informatica LM-32 o Sicurezza informatica LM-66 o ingegneria	10	Voto $108 \leq x \leq 110$ pt: 10 Voto $105 \leq x \leq 107$ pt: 9 Voto $100 \leq x \leq 104$ pt: 7 Voto $90 \leq x \leq 99$ pt: 6

delle telecomunicazioni LM-27 ;		Voto ≤ 90 pt: 5
Diploma di istituto tecnico indirizzo informatica e telecomunicazioni	3	Voto $95 \leq x \leq 100$ pt: 3 Voto $85 \leq x \leq 94$ pt: 2 Voto ≤ 84 pt: 1

2) **Titoli per corsi o certificazioni** attinenti la posizione oggetto di selezione: un punteggio massimo di 5 pt. I punteggi saranno assegnati per corsi di minimo 40 ore, con attestato o per certificazioni attinenti alla materia.

3) **Titoli di Servizio:** sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 15 pt, per l'esperienza di lavoro specifico, dimostrato attraverso evidenze oggettive, così strutturato:

a) 0,30 punti per ogni mese di lavoro attinente, oltre i 24 mesi di esperienza, in aziende pubbliche

b) 0,20 punti per ogni mese di lavoro attinente, oltre i 24 mesi di esperienza richiesta.

4) **Titoli a discrezione della Commissione:** tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente (anche con riferimento agli elementi contenuti nel curriculum).

Art. 10 GRADUATORIA

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei seguenti punteggi: “punteggio orale” + “punteggio titoli” + “punteggio a discrezione della Commissione”.

La graduatoria definitiva di merito dei candidati, da approvare con delibera dell'organo amministrativo e pubblicata sul sito web www.sisamspa.it, verrà formata secondo l'ordine dei punti riportati da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla vigente normativa.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo pieno nell'area oggetto del bando. Le chiamate dalla graduatoria sono effettuate dal primo a seguire.

Il vincitore che non sottoscrive il contratto o che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito successivamente perde il diritto all'assunzione e decade dalla relativa graduatoria.

Il rapporto di lavoro con il vincitore sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. e dal regolamento della Società di disciplina delle selezioni e delle assunzioni.

Il candidato che risulterà primo della graduatoria dovrà prendere servizio entro 20 gg dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, pena la decadenza.

La graduatoria avrà validità fino al 31/12/2023.

La Sisam Servizi srl si riserva di verificare il possesso di tutti i requisiti dichiarati dal candidato. Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti dal bando, la Società non darà corso alle disposizioni di assunzione ed oltre a depennare dalla graduatoria l'interessato, verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente tale circostanza per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28.12.2000, n.445.

Art. 11 CRITERI DI UTILIZZO E SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Sisam Servizi srl si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Il candidato selezionato ed inserito in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale a tempo indeterminato full time formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio verrà escluso dalla graduatoria.

Negli altri casi eventuali (part time – tempo determinato) verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa. Nel caso in cui il candidato, rinunciario una prima volta e già retrocesso, dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso indefinitamente dalla graduatoria in essere.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato come sopra specificato.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

Art. 12 ASSUNZIONE

Il candidato da assumere riceve la lettera di impegno all'assunzione (inviata via mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione o consegnata a mano), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 10 giorni solari dalla ricezione da parte del candidato.

La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 10 giorni vale come rifiuto. Sisam Servizi S.r.l. procede di conseguenza in favore del candidato che ha totalizzato il secondo miglior punteggio e così via scorrendo la lista nell'ordine di punteggio conseguito.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Sisam Servizi S.r.l., saranno tenuti alla presentazione, nel termine perentorio che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato che non produca i documenti richiesti nel termine perentorio assegnato o che non risulti in

possesto dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Art. 13 REVOCA GRADUATORIA

La Società si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

Art. 14 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In base a quanto disposto dal Regolamento Europeo legge 679/2016 "in materia di protezione dei dati personali", adottato con D. Lgs 101 del 10/08/2018, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato esprime l'autorizzazione incondizionata al trattamento dei dati personali da parte di SISAM SERVIZI SRL.

Conformemente al RE legge 679/2016 e D. Lgs 101 del 10/08/2018 i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui dall'Art. 15 all' Art.22 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 15 PUBBLICITA'

Il presente bando è inviato a tutti i Comuni Soci di Sisam Servizi srl e sarà altresì disponibile sul sito internet della Società.

Art. 16 ALTRE DISPOSIZIONI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il



provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Il Responsabile del procedimento è: Ing. Barbera Andrea.

Per eventuali informazioni ed il ritiro del presente avviso e dello schema della domanda gli interessati potranno rivolgersi all'Ing. Barbera Andrea negli orari di apertura al pubblico all'indirizzo mail concorsi@sisamspa.it.

Castel Goffredo, 31/08/2022

L'Amministratore Unico
Giampaolo Ogliosi