



# **Comune di San Nazzaro Sesia**

*Provincia di Novara*

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA **GIUNTA COMUNALE**

## **N. 51 DEL 01/10/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021**

L'anno DUEMILAVENTUNO, addì UNO del mese di OTTOBRE alle ore sedici e minuti zero, nella Sede Comunale;

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini previsti dall'art. 8, comma 2 dello Statuto Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

**RISULTANO:**

DOTT. ZANZOLA STEFANO - Sindaco	Sì	
FIZZOTTI LUCA - Vice Sindaco	Sì	
ABBRESCIA GIUSEPPE - Assessore	Sì	
	Presenti	Assenti
	<b>3</b>	<b>0</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale DOTT. PIERO GAETANO VANTAGGIATO.

Il SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente deliberazione segnata all'ordine del giorno.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO COSTITUZIONE FONDO SALARIO  
ACCESSORIO ANNO 2021

**IL PROPONENTE**  
**IL SINDACO**  
**F.to: DOTT. ZANZOLA STEFANO**

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Visto con parere  
favorevole**

**Lì, 01/10/2021**

**Il responsabile del servizio interessato**  
**F.to: SEGRETARIO**  
**DOTT. PIERO GAETANO VANTAGGIATO**

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**Visto con parere  
favorevole**

**Lì, 01/10/2021**

**Il responsabile del servizio contabile**  
**F.to: Dott. Piero Gaetano Vantaggiato**

---

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO che:**

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali valido per il periodo 2016/2018;
  - le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
  - le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018 che suddividono tali risorse in:
    - 
    - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
    - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
  - **DATO ATTO** altresì che, ai sensi dell'art.40, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 “La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3” dello stesso decreto;
  - **VISTO** sempre lo stesso art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 quinquies, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;
  - **VISTA** la legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;
- VISTA la determina n. 1 del 01/10/2021 del Responsabile di servizio, con cui è stato approvato in via provvisoria il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 nell'importo pari ad euro € 6.185,14 per la parte stabile;

Atteso che occorre procedere con deliberazione della Giunta Comunale determinare le risorse variabili

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023

Preso atto che il Comune di San Nazzaro Sesia ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

DATO ATTO :

-del contenimento della spesa rispetto all'ammontare sostenuto nel 2008 ai sensi dell' Art. 1, comma 557 L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. 44/2012 trattandosi di ente non sottoposto ai vincoli del Patto di stabilità;

-del rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non superando il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto di confermare le risorse variabili già previste nell'esercizio 2020 di euro 1.500 di cui all'art. 67 co 4 CCNL 21/05/2018 oltre all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 per complessivi € 2.958,86

- DATO ATTO che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2021 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione dell'intesa economica annuale si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

- DATO ATTO che trattandosi di mero atto di indirizzo, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, si prescinde dal parere di regolarità tecnica e contabile;

- CON voti favorevoli unanimi legalmente espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

Di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021, ammonta a complessivi euro 9.144,00 come emerge nell'allegato A) a farne parte integrante e sostanziale, di cui euro 6.185,14 Parte stabile ed euro 2.958,86 quale risorse variabili di seguito elencate:

- Euro 1458,96 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, sussistendo in bilancio la relativa capacità di spesa, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021 come previsto nel piano della performance;
- Euro 1.500,00 comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2021 come previsto nel piano della performance;

Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021-2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Presidente delle delegazioni di parte pubblica e alle OO.SS.;

- DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D.Lgs. n.267/2000, in quanto ricorrono motivi di urgenza legati alla necessità di dare tempestive indicazioni alle delegazioni di parte pubblica in merito alla contrattazione per la definizione delle risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2021.

San Nazzaro Sesia, li 01/10/2021  
Letto, firmato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to : DOTT. ZANZOLA STEFANO

---

Il Segretario Comunale  
F.to: DOTT. PIERO GAETANO  
VANTAGGIATO

---

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. 84

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale,

#### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco prot. n. \_\_\_\_\_, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

*Dalla residenza comunale, li 22/04/2022*

IL MESSO COMUNALE  
F.to: Sara PERRI

---

#### ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 22/04/2022 al 07/05/2022 ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

*Dalla residenza comunale, li 22/04/2022*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: DOTT. PIERO GAETANO VANTAGGIATO

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO  
LI, \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO COMUNALE