



# **Comune di San Nazzaro Sesia**

## *Provincia di Novara*

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### **N. 36 DEL 13/06/2025**

OGGETTO: **APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno duemilaventicinque, addì tredici del mese di giugno alle ore dieci e minuti cinquanta, nella Sede Comunale;

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini previsti dall'art. 8, comma 2 dello Statuto Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

**RISULTANO:**

DARIO DELBO' - Sindaco	Sì	
CINZIA SIVIERO - Vice Sindaco	Giust.	
RIGOLIN CORRADO - Assessore	Sì (da remoto)	
	Presenti	Assenti
	<b>2</b>	<b>1</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale DOTT. FRANCESCO PUOTI.

Il SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente deliberazione segnata all'ordine del giorno.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE.

**IL PROPONENTE**  
**IL SINDACO**  
**DARIO DELBO'**

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Visto con parere  
favorevole**

**Lì, 13/06/2025**

**Il responsabile del servizio**  
**SEGRETARIO**  
**DOTT. FRANCESCO PUOTI**

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**Visto con parere  
favorevole**

**Lì, 13/06/2025**

**Il responsabile del servizio contabile**  
**DARIO DELBO'**

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il d.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento";
- il d.lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il d.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO nello specifico l'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

RICHIAMATA la direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, *Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della Performance individuale*, che si pone come obiettivi, tra l'altro, i seguenti:

- *l'adozione di modalità di valutazione che vadano oltre - soprattutto per il personale dirigenziale - la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;*
- *la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;*
- *la necessità che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni (alle quale la contrattazione collettiva deve adeguarsi) quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;*
- *la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;*
- *l'introduzione di forme di rewarding per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione.*

RICHIAMATO il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare le seguenti disposizioni:

- *Art. 12 Classificazione: Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*
- *Art.14 Progressioni economiche all'interno delle aree: 1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità*
- *art. 17: Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ [...];*

VISTO l'allegato *Sistema di misurazione e valutazione della performance* predisposto dal Segretario Comunale, condiviso con le Rappresentanze Sindacali senza successivamente ricevere osservazioni nel termine di 5 giorni previsto dal vigente CCNL enti locali e con i Responsabili di Settore;

VISTO il verbale n. 12 del 05/06/2025 del Nucleo di Valutazione, con il quale ha espresso parere vincolante positivo all'allegato *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* e pertanto lo ha ritenuto adeguato al contesto degli uffici di San Nazzaro Sesia;

DATO ATTO che l'approvando *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* integra e modifica il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nelle parti concernenti la valutazione del personale;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo *Sistema di valutazione e misurazione della performance* coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance (All. A);
- Scheda di valutazione per i Responsabili apicali (All. B1);
- Scheda di valutazione per il personale dipendente (All. B2);

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 bis del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 espressi rispettivamente dal Segretario comunale e dal Responsabile del Settore finanziario;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

1. di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti documenti, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale:
  - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance (All. A);
  - Scheda di valutazione per i Responsabili apicali (All. B1);
  - Scheda di valutazione per il personale dipendente (All. B2);
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio segreteria ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.
4. di dare atto che l'approvato Sistema di misurazione e valutazione della Performance integra e modifica il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nelle parti concernenti la valutazione del personale;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n.15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al d.lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte – Torino - nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio on-line;
6. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, al fine di consentirne l'utilizzo già nel corrente anno per gli adempimenti di legge connessi, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267.

San Nazzaro Sesia, lì 13/06/2025  
Letto, firmato e sottoscritto.

Il Presidente  
DARIO DELBO'

Il Segretario Comunale  
DOTT. FRANCESCO PUOTI

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. 225

Il sottoscritto addetto alle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) e comunicata ai Capigruppo Consiliari nelle modalità previste. (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

*Dalla residenza comunale, li 07/07/2025*

IL MESSO COMUNALE  
Sara PERRI

---

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 07/07/2025

ed è divenuta esecutiva oggi, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

*Dalla residenza comunale, li 07/07/2025*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. FRANCESCO PUOTI

---