

## **ALLEGATO A**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, D. LGS. N. 267/2000, A TEMPO PIENO DETERMINATO PER IL SEGUENTE PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE", CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA "SERVIZI FINANZIARI".**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI**

VISTO l'art. 110, comma 2, del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i vigenti CCNL - Comparto Regioni ed Enti Locali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 6 ottobre 2017 avente ad oggetto: "Avvio procedura di selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di istruttore Direttivo Contabile ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000";

### **RENDE NOTO**

che il Comune di San Nazzaro Sesia intende procedere ad una selezione per l'incarico di istruttore Direttivo Contabile con contratto a tempo pieno e determinato a cui conferire incarico di Responsabile dell'Area Servizi Finanziari ai sensi dell'art.110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, Cat D, Posizione economica D1 del CCNL Regioni-Enti Locali.

L'avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, che può riservarsi a suo insindacabile giudizio, l'opportunità di modificare, prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza.

#### **Art. 1**

##### **Incarico**

Il Comune di San Nazzaro Sesia intende procedere ad una valutazione comparativa finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato per un periodo di 12 mesi, eventualmente prorogabile con termine non oltre il mandato elettivo del Sindaco ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 Tuel, di Istruttore Direttivo Contabile - Cat. D, Pos. Econ. D1, a cui conferire incarico di Responsabile dell'Area Servizi Finanziari.

In applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

#### **Art. 2**

##### **Durata e contenuto del contratto**

L'incarico è conferito fino al termine del mandato del Sindaco.

Il contratto è automaticamente risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

#### **Art. 3**

##### **Requisiti generali**

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) Cittadinanza Italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea.

Il candidato deve, altresì, possedere ai fini dell'accesso al posto messo

a concorso, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) Età non inferiore agli anni 18;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- g) Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett. d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
- i) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
- j) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;
- k) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 39/2013;
- l) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013;
- m) ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.
- n) Diploma di laurea (DL vecchio Ordinamento universitario, o di 2° livello LS nuovo ordinamento universitario) in Economia e Commercio o equipollenti (la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente a quello sopra elencato deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza);

#### **Art. 4**

##### **Presentazione della Domanda di Partecipazione - Termini e Modalità**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda sul portale IPA.

Il candidato dovrà autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere sino al momento della sottoscrizione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura ovvero, se sopravvenuto prima della sottoscrizione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

In particolare, la domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

-generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

-ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001, e succ. mod. ed integrazioni:

- essere cittadino italiano, o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.: possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso di Diploma di laurea (DL vecchio Ordinamento universitario, o di 2° livello LS nuovo ordinamento universitario) in Economia e Commercio o equipollenti (la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente a quello sopra elencato deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza);
- eventuali periodi di effettivo servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, ovvero datori di lavoro privati, ovvero attività professionale;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.Lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o conclusi (in caso affermativo indicare le condanne penali e/o le sanzioni disciplina riportate e i procedimenti penali e/o disciplinari eventualmente pendenti);
- il candidato deve dichiarare nella domanda:
  - di non avere svolto nei due anni precedenti l'incarico di presidente (con delega alla gestione diretta), amministratore delegato, o dirigente né di aver svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune;
  - di non aver svolto in proprio, nel biennio precedente l'instaurazione del rapporto con il comune, attività professionali in proprio, che sono regolate finanziate o comunque retribuite dal Comune.
  - di impegnarsi a comunicare tempestivamente, e comunque non oltre 3 giorni dall'evento, eventuali condanne, anche in primo grado, emesse anche all'esito del rito di cui all'art. 444 cpp, per i delitti di cui all'art. 3 del d.l.s. 39/2013 con l'indicazione della pena e dell'eventuale sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, nonché l'assunzione di incarichi o cariche in enti di diritto privato finanziati o regolati dal Comune, ovvero lo svolgimento di attività professionale regolata, finanziata o retribuita dal Comune.
- eventuali periodi di effettivo servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, ovvero datori di lavoro privati, ovvero attività professionale;

La domanda dovrà pervenire al Comune di San Nazzaro Sesia entro e non oltre le ore 12,00 del 07/06/2024.

## **ART. 5**

### **Commissione giudicatrice.**

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Responsabile dell'Area Finanziaria che funge anche da Presidente.

## **Art.6 Valutazione**

L'idoneità degli aspiranti, effettuata dalla Commissione appositamente costituita, avverrà mediante la valutazione complessiva dei titoli culturali e professionali di ciascun candidato valutati in sede di colloquio.

## **Art. 7**

### **Candidati ammessi.**

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Nazzaro Sesia. La data, sede e orario di svolgimento del colloquio di cui al successivo articolo si svolgerà in data 10/06/2024 alle ore 15.00, eventualmente anche in modalità telematica e sincrona.

Le comunicazioni di cui al presente articolo, pubblicate sul sito Internet del Comune di San Nazzaro Sesia, hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla procedura di selezione.

## **Art. 8**

### **Colloquio**

La prova d'esame consisterà in un colloquio vertente sulle materie oggetto dell'incarico:

- a. Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento al D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.,
- b. Normativa in materia di ordinamento finanziario e contabile degli enti locali
- c. Normativa in materia di gestione del personale degli enti locali
- d. Normativa in materia di tributi locali
- e. Normativa in materia di appalti pubblici
- f. Normativa in materia di accesso agli atti amministrativi.

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione n°20 punti e si intende superato con il raggiungimento della valutazione pari a n°14 punti.

## **Art. 9**

### **Graduatoria e Assunzione**

La graduatoria definitiva sarà approvata con atto del responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di San Nazzaro Sesia e pubblicata sul sito istituzionale del Comune con valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'esito della procedura di selezione.

Il candidato individuato sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

In caso di rinuncia da parte del candidato, l'Amministrazione si riserva la facoltà di invitare il candidato che segue procedendo allo scorrimento della graduatoria.

## **Art. 10**

### **Trattamento economico**

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, nei limiti delle norme contrattuali vigenti, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare.

Trovano piena applicazione le norme contrattuali relative alla corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato di cui agli artt. 8 e 10 del CCNL 31.03.1999.

## **Art. 11**

### **Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003**

#### **"Codice in materia di protezione dei dati personali"**

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati dall'Amministrazione

esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente, ed in particolare in relazione all'espletamento della presente procedura.

**Art. 12**

**Clausola di salvaguardia**

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il comune di San Nazzaro Sesia che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali.

L'Amministrazione non procederà all'assunzione qualora nessuno dei candidati consegua la votazione di almeno 14/20 nel colloquio.

**Art. 13**

**Norma finale**

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione in forma integrale sul sito istituzionale del comune di San Nazzaro Sesia.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.