

COMUNE DI SAN CONO
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Relazione illustrativa relativa all'adozione del Codice di comportamento

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Visto l'art. 54, comma 5 del D. Lgs. n.165/2001;

Vista il DPR n.62/2013 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

Vista la deliberazione n.75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”*;

Considerato che con avviso pubblicato sul sito internet del Comune si è data diffusione della bozza del codice di comportamento per i dipendenti del Comune di San Cono, invitando associazioni , utenti, organizzazione sindacali a presentare osservazioni e suggerimenti entro il 10/08/2023;

Dato atto che non è pervenuta alcuna osservazione, la bozza del codice è stata trasmessa al Nucleo di valutazione il quale in data 29/08/2023 ha espresso parere favorevole;

RELAZIONE

1. La bozza del Codice è stata predisposta sulla base delle linee guida adottate dalla Civit e integra oltre che il codice nazionale approvato con D.P.R.n.62/2013 e ss. mm. ii. anche il codice disciplinare contenuto negli artt. 71 e 72 del CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché le norme contenute nel piano anticorruzione del Comune (quale sezione del PIAO 2023-2025, nella sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, approvato con delibera di G.C. n.56 del 28/08/2023).
2. La sua attuazione è finalizzata a prevenire situazioni di incompatibilità o conflitti di interesse che possono compromettere l'imparzialità e la trasparenza dell'azione amministrativa. Si sono pertanto individuate le regole basilari a cui il dipendente, soprattutto negli uffici a maggiore rischio di corruzione, deve attenersi anche nella vita privata.

3. Fondamentale per la riuscita dell'obiettivo è naturalmente un adeguato e costante controllo interno e l'applicazione di adeguate misure sanzionatorie che esigono la puntuale collaborazione dei responsabili dei servizi, del nucleo di valutazione, del Responsabile della corruzione, dell'ufficio dei procedimenti disciplinari e di tutti i dipendenti.

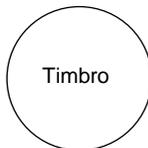
PROPONE

L'approvazione dell'allegato Codice di comportamento del Comune di San Cono composto da 18 articoli;

INVITA

Il responsabile dei sistemi informativi a pubblicare la deliberazione di approvazione del Codice di comportamento, il Codice di comportamento e la presente relazione illustrativa nella apposita sezione "Amministrazione trasparente".

San Cono, lì 05/09/2023



Il Responsabile per la prevenzione della corruzione

f.to Comm. Lorenzo Naso