

COMUNE DI SAN CONO

(*Provincia di Catania*)

SERVIZIO	AMMINISTRATIVO - CULTURALE
-----------------	-----------------------------------

ATTO DI LIQUIDAZIONE

N. 23	DATA 4/03/2016
--------------	-----------------------

<p>OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa- anno 2015.</p>
--

Premesso:

Che con delibera di G.C. n.113 del 13/10/2000 vengono istituite n.4 posizioni organizzative e stabilite le relative indennità, ai sensi dell'art.10 del CCNL del 31/03/1999;

Che con delibera di G.C.n.39 del 7/05/2002 viene approvata la metodologia per la valutazione dei risultati e l'attribuzione della relativa retribuzione, determinata in misura variabile dal 10% al 25 % della retribuzione di posizione;

Che con delibera di G.C.n.44 del 28/05/2015 viene ridefinito l'organigramma dell'ente e determinati i valori delle singole retribuzioni di posizione;

Che nell'anno 2015 le posizioni organizzative sono state attribuite:

- 1) Servizio Amministrativo-culturale- Attività Produttive, d.ssa Rindone Brigida
- 2) Servizio Finanziario , Milazzo Francesco
- 3) Servizio Tecnico-Manutentivo, arch. Zampino Marcello, incaricato a part time x 10 mesi
- 4) Servizio Vigilanza- Sociale, Naso Lorenzo

Che in data 18/02/2016 il Nucleo di valutazione trasmette a questo ufficio il verbale con allegate le schede di valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2015 da ciascun incaricato di p.o., in conformità ai principi di valorizzazione del merito e della misurazione dei premi per obiettivi enunciati nel titolo II del D.Lgs.150/2009 ;

Ritenuto, pertanto, che occorre erogare la retribuzione di risultato in proporzione al punteggio conseguito entro i limiti massimi stabiliti dalla Giunta;

Visto l'art.10 del CCNL dei dipendenti enti locali del 31/03/1999, nonché l'art.11 del CCNL del 22/01/2004 che prevede l'applicazione del riproporzionamento della retribuzione di posizione per il personale con rapporto di lavoro part-time;

Visto il regolamento comunale sull'organizzazione dei servizi approvato con delibera di G.C.n. 81 del 24/07/2014 che prevede all'art.66 l'attribuzione dell'indennità di risultato a fronte di una valutazione positiva corrispondente al punteggio minimo di 40;

Visto l'art.6 del D.Lgs.141/2011 che rinvia alla prossima contrattazione collettiva la differenziazione retributiva in fasce prevista dall'art.19 del D.Lgs.150/2009;

Visto l'art.184 del T.U.del D.Lgs.n.267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto del verbale redatto dal Nucleo di valutazione in data 18/02/2016 che si conclude con le seguenti risultanze positive:

- Servizio Amministrativo-Culturale punti 94
- Servizio Finanziario punti 93
- Servizio Tecnico punti 90
- Servizio vigilanza e sociale punti 90

2) Di attribuire, pertanto ai titolari di p.o.che hanno conseguito la valutazione positiva la retribuzione di risultato corrispondente al punteggio conseguito.

3) Di liquidare conseguentemente a favore dei responsabili di p.o.la seguente retribuzione di risultato per l'anno 2015:

- Rindone Brigida 2.579,12
- Milazzo Francesco 2. 521,70
- Zampino Marcello 1. 027,18
- Naso Lorenzo 1.242,85

4) Di imputare la complessiva spesa al fondo appositamente costituito negli interventi 1.01.08.01 e 1.01.08.07 del bilancio 2015 RR.PP.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

- d.ssa B.Rindone -