

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di RIMASCO**

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Rimasco, 21 Novembre 2016

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2015.**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Gli obiettivi di performance sono stati approvati con Deliberazione di Giunta e validati dal N.V. con il verbale n.1 del 28 Settembre 2015.

Ciascun dipendente ha ricevuto l'indicazione degli obiettivi nei quali è stato coinvolto.

**2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità**

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di sensibilizzazione e contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2015.

E' stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e se ne raccomanda l'implementazione secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT). A tal proposito si rinvia all' attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n.43/2016.

### **3. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa**

Esaminate le relazioni conclusive sugli obiettivi assegnati (All.1) e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il N.V.:

- sentito il Segretario C.le, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal Dr. Cucciola Pier Michele,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO, esprime la propria proposta di valutazione e propone l'erogazione della indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione allegata (All.2)

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità

**Il Nucleo di Valutazione**

DR.SSA ALFIERO GISELLA

