

**Verbale di seduta
dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale (O.I.V.)
fra i Comuni di
Sale, Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone**

L'anno duemilasedici il giorno due del mese di novembre in Pontecurone alle ore 9.30 presso la Sede comunale nell' Ufficio del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione costituito in forma associata monocratica tra i Comuni di Sale, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone nella persona del Dott. Marco ROSSI, nominato con decreto del Sindaco del Comune capo convenzione di Sale n. 1/2101 del 4/01/2011, e successivamente rinnovato ed esteso al Comune di Alluvioni Cambiò ed, infine, prorogato con decreto n.13 del 30/12/2015 al 31/12/2016.

Partecipa all'attività dell'Organismo il Dott. Ercole Lucotti, Segretario Comunale Convenzionato dei quattro Comuni associati originari, concorrendo alla composizione della Commissione di Valutazione.

Il Segretario Comunale svolge altresì le opportune funzioni di supporto informativo e di verbalizzazione.

Acquisiti agli atti la documentazione abilitante alle procedure di progressione economica orizzontale (P.E.O.) e precisamente :

- CCDI anno 2015 sottoscritto in data 9/09/2016 del Comune di Pontecurone;
- CCDI anno 2015 sottoscritto in data 31/08/2016 del Comune di Piovera
- CCDI anno 2016 sottoscritto in definizione unilaterale il 27/010/2016 del Comune di Carbonara Scrivia (deliberazione G.C. n. 47 del 27/10/2016 dichiarata immediatamente eseguibile).
- Contratti precedenti a valenza normativa e deliberazioni giuntali disciplinanti il sistema permanente di valutazione e le procedure di valutazione per l'assegnazione delle P.E.O presso i Comuni di Pontecurone, Piovera e Carbonara Scrivia.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Stabilisce di operare secondo il seguente ordine del giorno :

1. *Comune di Pontecurone : Selezione per l'assegnazione di 5 progressioni orizzontali (Cat. D max.1; Cat, C max. 2 Cat.B max 2) a 11 dipendenti aventi titolo a concorrere . Valutazione e predisposizione graduatoria;*
2. *Comune di Piovera : Valutazione ai fini della assegnazione ai due soli dipendenti aventi titolo a concorrere : una PEO C5 per l'unico dipendente di categoria C , una PEO B5 per l'unico dipendente di categoria B;*
3. *Comune di Carbonara Scrivia : Valutazione ai fini della assegnazione dell'unica PEO D4 all'unica dipendente di categoria D in servizio.*

Preliminarmente puntualizza, anche in deroga a quanto eventualmente pattuito nei contratti integrativi richiamati , che , in alcuni casi fissano la decorrenza delle P.E.O. assegnate al 31/12/2015, che in recepimento del parere ARAN n. 7086 del 13/09/2016 (successivo alla stipula dei citati contratti) che vieta la decorrenza retroattiva rispetto all'anno in cui le relative graduatorie sono approvate, la decorrenza delle progressioni conseguenti al presente verbale decorrerà dal 1/01/2016.

Prende atto inoltre della disomogeneità dei criteri di valutazione vigenti nell'ambito del sistema permanente di valutazione presso i vari Comuni, quale lascito della stagione contrattuale decentrata integrativa precedente. Auspica per il futuro il superamento di tale disomogeneità.

Quindi procede a trattare i singoli punti :

...OMISSIS.....

2.Comune di Piovera : Valutazione ai fini della assegnazione ai due soli dipendenti aventi titolo a concorrere : una PEO C5 per l'unico dipendente di categoria C , una PEO B5 per l'unico dipendente di categoria B;

Si prende atto della presentazione d'ufficio delle candidature trattandosi di unici concorrenti per ciascuna delle due categorie professionali interessate.

Viene preso e dato atto che la selezione e la valutazione si svolgono nel rispetto dei criteri inerenti la metodologia permanente di valutazione figuranti all'art. 10 del CCDI 05/12/2009, sottoscritto in esecuzione della deliberazione G.C. n. 44 del 31/10/2009, esecutiva, non disdetto dalle Parti e pertanto ancora vigente come integrati dall'art. 2 del CCDI 31/08/2016, sottoscritto in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 28 del 22/08/2016.

Categoria B: progressione B4-B5

Il paragrafo 4 dell'art. 10 del CCDI normativo del 5/12/2009 prevede il conseguimento di una valutazione non inferiore ai 60 punti su 100. I parametri di valutazione sono :

- ✓ Formazione (30 punti) : da 5 a 10 punti per ogni attività valutabile
- ✓ Risultati ottenuti nelle prestazioni (massimo 30 punti)il punteggio è collegato ai giudizi della scheda di valutazione con riparametrazione dei 40 punti della scheda sui 30 del parametro
- ✓ Qualità della prestazione individuale (massimo 40 punti coincidenti con quelli della scheda riparametrata)

L'art. 2 del CCDI 31/08/2016 oltre a rimodulare la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi , ha inserito i risultati ottenuti nelle prestazioni intesi come un giudizio sull' apporto al raggiungimento degli obiettivi assegnati ; il suddetto fattore risulta desumibili dai parametri principali di valutazione contrassegnati dai nn 3 e 4 e dal parametro integrativo 8 della suddetta scheda rimodulata.

Il dipendente Roberto Regalzi, unico concorrente nella categoria, risulta in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento ; egli ha ottenuto un punteggio di 30/40 nella scheda di valutazione rimodulata equivalente al giudizio “ottimo” .

Si procede alla sua valutazione:

Dipendente	formazione	Risultati prestazione	Qualità prestazione	Punteggio totale
Roberto Regalzi	10/30 *	22,5/30	30/40	62,5 /100

**patentino fitofarmaci 5 punti, patentino cestello elevatore 5 punti*

Il dipendente ha ottenuto una valutazione di 62,5/100 non inferiore a 60/100 e pertanto consegue la P.E.O.(B5).

Categoria C : progressione C4-C5

Il paragrafo 4 dell’art. 10 del CCDI normativo del 5/12/2009 prevede il conseguimento di una valutazione non inferiore ai 70 punti su 100. I parametri di valutazione sono :

- ✓ Formazione (30 punti) : da 5 a 10 punti per ogni attività valutabile
- ✓ Risultati ottenuti nelle prestazioni (massimo 30 punti)il punteggio è collegato ai giudizi della scheda di valutazione con riparametrizzazione dei 40 punti della scheda sui 30 del parametro
- ✓ Qualità della prestazione individuale (massimo 40 punti coincidenti con quelli della scheda rimodulata)

L’art. 2 del CCDI 31/08/2016 oltre a rimodulare la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi , ha inserito i risultati ottenuti nelle prestazioni intesi come un giudizio sull’ apporto al raggiungimento degli obiettivi assegnati ; il suddetto fattore risulta desumibili dai parametri principali di valutazione contrassegnati dai nn 3 e 4 e dal parametro integrativo 8 della suddetta scheda rimodulata

Il dipendente Antonello Carrer, unico concorrente nella categoria, risulta in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento ; egli ha ottenuto un punteggio di 20/40 nella scheda di valutazione rimodulata equivalente al giudizio “discreto” .

Si procede alla sua valutazione :

Dipendente	formazione	Risultati prestazione	Qualità prestazione	Punteggio totale
Antonello Carrer	30/30 *	15/30	20/40	65 /100

**Vengono valutati 5 punti cadauno i n. 17 certificati di credito formativo presentati fino al massimo attribuito dal parametro.*

Il dipendente ha ottenuto una valutazione di 65/100 inferiore ai 70/100 richiesti e pertanto non consegue la P.E.O.

...OMISSIS.....

Quindi,

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Dispone la pubblicazione in stralcio del presente verbale per la parte relativa a ciascun Comune sui rispettivi siti ufficiali nell'apposita sessione dell'Amministrazione Trasparente e la comunicazione dell'esito ai dipendenti interessati ed all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

Alle ore 11.30 la seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale Dr. Lucotti per i conseguenti adempimenti.

L'Organismo indipendente di valutazione: f.to Marco Rossi

Il Segretario Comunale : f.to Ercole Lucotti

E' copia conforme all'originale in stralcio.

Piovera , 4/11/2016

*Il Segretario Comunale
Ercole Lucotti*