All. E)

COMUNE di PIOVERA
(Alessandria)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. **ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
2. **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	07/04/2017 (sessione in cui si è perfezionata l'intesa)
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2016
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE sino alla preintesa contrattuale	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Responsabile del Servizio Entrate Patrimoniali Responsabile del Servizio Economico Finanziario SINDACALE: R.S.U C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 2 dipendenti non titolari di P.O. 1 dipendente titolare di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turnazione e maggiorazioni come da CCNL; b) compensi disposti da specifiche disposizioni di legge ; c) progressioni orizzontali d) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato da parte della Giunta Comunale
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PRO 2016 DUP 2017/2019 pubblicati sul sito dell'Ente nell'apposita sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente"
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, Ma risulta comunque approvato quale parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) nel 2016.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2016.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

1) ***Vigenza e campo di applicazione***
2) ***Metodologia permanente di valutazione***
3) ***Risorse decentrate (costituzione)***
4) ***Utilizzo delle risorse decentrate***
5) ***Norma finale***

1. La ***vigenza*** è riferita all'anno 2016 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

La ***costituzione del Fondo Risorse decentrate 2016*** è stata approvata con deliberazione G.C. n 40/2016, esecutiva ai sensi di legge, successivamente rettificata con deliberazione G.C. n. 9 del 03/05/2017 a seguito della ricognizione amministrativa e contabile svolta dal Servizio Finanziario ed avallata dal Revisore dei Conti (come da allegati C e D alla deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI anno 2016).

Non sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 conv. Legge 122/2010., in quanto non si sono verificate cessazioni di personale.

Le Risorse di parte variabile non sono state incrementate ulteriormente.

Preso atto dei rilievi effettuati dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Revisore dei Conti che hanno comportato una rettifica in diminuzione dell'importo delle risorse variabili da €. 1.499,00 ad €. 898,13 relativamente ai risparmi da lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1, del CCNL 1998/2001.

2. ***L'utilizzo delle risorse,*** prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio all'unico dipendente esposto) e, pertanto, non disponibili alla presente contrattazione integrativa per l'importo di €.**9.839,58.**
- Turno e maggiorazioni**: €.1.791,65** per n. 1 Agente di Polizia Locale
- Produttività**: €. 1.943,31** attribuiti nel rispetto dei criteri di cui all'art. 2 del medesimo accordo con cui sono stati confermati i criteri per la metodologia permanente di valutazione valevoli sia per la corresponsione di compensi per produttività individuale e collettiva, sia per quanto attiene l'istituto delle progressioni orizzontali.

Lì 03/05/2017

Il Segretario Comunale
Maria Matrone