

**COMUNE di PIOVERA
(Alessandria)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2014**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	27/05/2015
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2014
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE sino alla preintesa contrattuale	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente SINDACALE: R.S.U :FP CGIL- C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 2 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) specifiche responsabilità; b) turnazione e maggiorazioni come da CCNL; c) compensi disposti da specifiche disposizioni di legge ;
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato da parte della Giunta Comunale
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PRO 2014 RPP 2014/2016 Bilancio Pluriennale 2014/2016 pubblicati sul sito dell'Ente nell'apposita sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente"
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, Ma risulta comunque approvato quale parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) con deliberazione G.C. n. 8 del 24/01/2014, esecutiva



2

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2014.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza e campo di applicazione*
- 2) *Risorse decentrate (costituzione)*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2013 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2014 è stata operata con deliberazione G.C. n 40 del 3/12/2014, esecutiva ai sensi di legge. Viene rispettato "il tetto" alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122. Sono state escluse dal tetto risorse a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. per € 184,03

Il cosiddetto "tetto" 2010 ammonta ad € 12.676,41.

Il FRD 2014 al netto delle componenti escluse (184,03) ammonta ad € 12.676,41

Non sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010., in quanto non si sono verificate cessazioni di personale.

Le Risorse di parte variabile NON sono state incrementate ulteriormente.

2. L'utilizzo delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio all'unico dipendente esposto) e, pertanto, non disponibili alla presente contrattazione integrativa per l'importo di € 9.513,08.
- L'attribuzione di compensi al RUP per ~~€ 184,03~~
- Turno e maggiorazioni : € 2.147,24 per n. 1 Agente di Polizia Locale

- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a 1 dipendenti di categoria C non titolare di P.O. per complessivi **€.1.000,00** e specificatamente :
 - €.1.000,00 al dipendente responsabile delle attività tecnico-manutentive in considerazione della polivalenza e della autonomia nella gestione della complessa sfera delle attività tecnico-manutentive (conduzione scuolabus, conduzione macchine complesse tra cui spazzatrice meccanica, gestione e manutenzione demanio e patrimonio pubblico), nonché della disponibilità in caso di pronto intervento per piccole emergenze.
- **€. 16, 09** di somme non utilizzate e rinviate alla prossima contrattazione in quanto la dotazione del Fondo R.D. 2014 NON consente una "dignitosa" corresponsione di compensi per produttività individuale e collettiva ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012

27 maggio 2015.

Il Segretario Comunale
Ercolè Lucotti

