

# COMUNE di PIOVERA (AL)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014 - Comparto Autonomie Locali -

L'anno duemilaquindici il giorno 26 del mese di Ottobre, presso il Comune di Piovera,

**TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:**

### **Parte Pubblica**

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

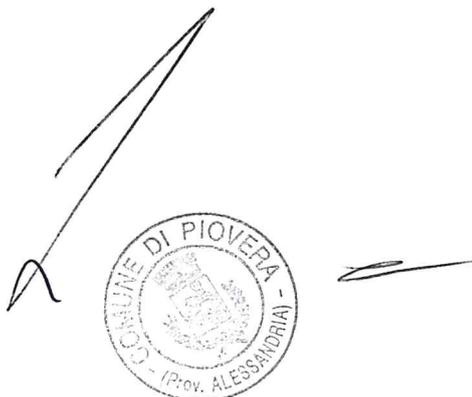
*(il quale interviene e sottoscrive sulla scorta dell'autorizzazione resa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 25 del 29/07/2015)*

### **Delegazione Sindacale:**

R.S.U. : Antonello Carrer

**Si conviene quanto segue**

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2014



## **Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione**

Il presente CCDI ha validità per l'anno 2014.

Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI vigente, approvato ed autorizzato con deliberazione G.C. n. 44 del 31/10/2009, per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al Dlgs.150/2009., alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto.

Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

## **Art. 2 - Risorse decentrate**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2014 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

## **Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate**

Per l'anno 2014 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.

Si precisano i vari istituti ::

- **Indennità di rischio: € 326,90** per n. 1 dipendente del servizio tecnico-manutentivo
- **Turno e maggiorazioni : € 2.147,24** per n. 1 Agente di Polizia Locale
- **Disagio : € 1.000,00** pronta reperibilità fuori orario di lavoro e orario lavorativo su sei giorni con rientri pomeridiani per le esigenze del servizio tecnico-manutentivo per n. 1 dipendente del servizio tecnico -manutentivo.

### ➤ **Specifiche disposizioni di Legge:**

1) **Incentivi RUP progettazione: € 184,03** calcolati con riferimento alle opere pubbliche eseguite nell'ambito del Programma triennale ed elenco annuale LL.PP. ripartiti in base alle disposizioni del vigente regolamento comunale;

### ➤ **Produttività : € ZERO**

La dotazione del Fondo R.D. 2014 NON consente una "dignitosa" corresponsione di compensi per produttività individuale e collettiva ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012. Ne saranno percettori n. 2 dipendenti non titolari di posizione organizzativa.



➤ **Somme non attribuite €. 16,09**

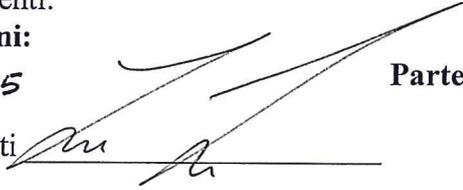
**Art. 4 - Norma finale**

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

**Sottoscrizioni:**

26.10.2015

Ercole Lucotti



**Parte pubblica:**

**Parte Sindacale:**

**RSU:**

Antonello Carrer



# COMUNE DI PIOVERA

## COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2014

	IMPORTO
<b>SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2</b>	€ 11.066,38
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:</b>	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1 0,62 % monte salari 2001	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2 0,50 monte salari 2001	€ 381,32
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	€ 313,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2 incremento 0,6%	€ 399,71
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	€ 516,00
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2 RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 0,00
<b>sub totale consolidato quota A</b>	<b>€ 12.676,41</b>
<b>SEZIONE 2 - Risorse variabili</b>	
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:	
CCNL 01.04.1999:	
CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 1 lett M risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 0,00
CCNL 14.09.2000 art. 17 c. 5 somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett. K specifiche disposizioni di legge - Art. 93 DLGS 163/2006	€ 184,03
Compensi ISTAT Censimenti	€ 0,00
<b>sub totale quota B</b>	<b>€ 184,03</b>
<b>SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo</b>	
DL 78/2010 conv. in legge 122/2010 art. 9 comma 2bis	€ 0,00
<b>SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo</b>	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni	12.676,41
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni	184,03
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>12.860,44</b>



A

# COMUNE DI PIOVERA

## DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2014

	IMPORTO
<b>SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	
Progressioni economiche orizzontali ( anni 2000-2008) incluso Ex LED	€ 7.698,30
Indennità di comparto	€ 1.487,88
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)	€ 326,90
<b>Totale utilizzo risorse sezione 1</b>	<b>€ 9.513,08</b>
<b>SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI</b>	
Turno e Maggiorazioni	€ 2.147,24
Specifiche responsabilità	
Disagio	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 1.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti	€ 184,03
Produttività	
<b>Totale utilizzo risorse sezione 2</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare</b>	<b>€ 3.331,27</b>
<b>SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</b>	<b>€ 16,09</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b
Somme non attribuite (economie prossimo Fondo)	c
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>€ 16,09</b>
	d
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>€ 12.860,44</b>

