

COMUNE di PIOVERA (AL)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013 - Comparto Autonomie Locali -

L'anno duemilaquattordici il giorno 7 del mese di Luglio , alle ore 14,30 presso il Comune di Piovera,

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

(il quale interviene e sottoscrive sulla scorta della autorizzazione resa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 20 /2014 con cui è stata approvata la preintesa in data 17/03/2014 recante l'ipotesi del presente CCDI)

Delegazione Sindacale:

R.S.U. : Roberto Regalzi

Si conviene

quanto segue per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2012

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI ha validità per l'anno 2013.

Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI vigente , approvato ed autorizzato con deliberazione G.C. n. 44 del 31/10/2009, per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al Dlgs.150/2009., alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto.

Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2013 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate



Per l'anno 2013 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.

Si precisano i vari istituti ::

- **Indennità di rischio: € 345,20** per n. 1 dipendente del servizio tecnico-manutentivo
- **Turno e maggiorazioni : € 2.030,41** per n. 1 Agente di Polizia Locale
- **Disagio : € 1.000,00** pronta reperibilità fuori orario di lavoro e orario lavorativo su sei giorni con rientri pomeridiani per le esigenze del servizio tecnico-manutentivo per n. 1 dipendente del servizio tecnico -manutentivo.

➤ **Specifiche disposizioni di Legge:**

1) **Incentivi RUP progettazione: € 696,61,00** calcolati con riferimento alle opere pubbliche eseguite nell'ambito del Programma triennale ed elenco annuale LL.PP. ripartiti in base alle disposizioni del vigente regolamento comunale;

➤ **Produttività : € 114,62**

La dotazione del Fondo R.D. 2013 consente la corresponsione di compensi per produttività individuale e collettiva ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 . Ne saranno percettori n. 2 dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

➤ **Somme non attribuite € 0,00**

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Ercole Lucotti _____

Parte pubblica:



Parte Sindacale:

RSU:

Roberto Regalzi _____

COMUNE DI PIOVERA

DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013

		IMPORTO
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa		
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED		€ 7.698,30
Indennità di comparto		€ 1.487,88
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)		€ 345,20
Totale utilizzo risorse sezione 1		€ 9.531,38
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI		
Turno e Maggiorazioni		€ 2.030,41
Specifiche responsabilità		
Disagio		
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006		€ 1.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti		€ 696,61
Produttività		
Totale utilizzo risorse sezione 2		€ 114,62
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare		€ 3.841,64
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo		€ 0,00
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a	
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b	
Somme ancora da destinare	c	
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d	€ 13.373,02



COMUNE DI PIOVERA

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013

	IMPORTO
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2	€ 11.066,38
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008
	€ 0,00
	€ 12.676,41
SEZIONE 2 - Risorse variabili	
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:	
CCNL 01.04.1999:	
CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14
CCNL 14.09.2000 art. 17 c. 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006
	€ 0,00
	€ 0,00
	€ 696,61
	Compensi ISTAT Censimenti
	sub totale quota B
	€ 0,00
	€ 696,61
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	
DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis	
	€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni	
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni	12.676,41
TOTALE FONDO 2013	696,61
	13.373,02

