

COMUNE DI PIGNONE
Provincia di LA SPEZIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo triennio 2018-2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13/07/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Avv. Laura Castagna – Segretario comunale Dott. Dario Bertolotto - Responsabile area amministrativo contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Raso Giorgio - CISL Lombardo Daniele - CIGL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		A) Sulla base delle indicazioni fornite dalla Giunta comunale si è provveduto alla firma dell'ipotesi di contratto decentrato 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In fase di acquisizione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 07/03/2017. di approvazione del P.r.o. ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/06/2017 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2017-2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:.....
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance è stata validata dall'OIV.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la conferma degli istituti già previsti nel contratto integrativo 2017.

In sede di incontro con i sindacati, sulla base delle indicazioni fornite dalla giunta con Delibera n. 70/2018, si è provveduto alla contrattazione di una somma pari ad € 5.685,25 destinata all'attribuzione di compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, nonché indennità specifiche per le mansioni svolte di seguito riportate:

indennità di turno, rischio, maneggio valori (lett. d), comma 2, art. 17):

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 560,00**, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000):

€ 360,00 per l'**indennità di rischio**, da riconoscere all'operaio specializzato cat. B3 economica B4 per l'utilizzo di attrezzature e mezzi necessari alla manutenzione stradale e delle aree verdi;

indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 0,52** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Per tale istituto viene concordato uno stanziamento massimo pari ad **€ 200,00** annui. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da **Euro 0,51 a Euro 1,54 giornaliere**, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi. L'erogazione della suddetta indennità è attribuita all'istruttore dell'area amministrativo contabile, che si occupa direttamente del maneggio dei valori, legato ai diritti di segreteria sua carte d'identità certificati e rimborso spese stampati.

Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a **Euro 1.500,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

- compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche legate l'incarico di responsabile del procedimento legati al servizio tributi;
- compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (lett. i), comma 2,

art. 17). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di **Euro 300,00**, da attribuirsi all'istruttore dell'area amministrativo contabile;

- **Compenso per il Disagio** (art. 17 c. 2 lett. e CCNL 01/04/1999): si riconosce all'operaio specializzato cat. B3 economica B4, al capo operaio cat. C1 categoria economica C2 e al dipendente che svolge mansioni di ausilio ai dipendenti dell'area tecnica A1 categoria economica A2 per un importo mensile pari ad € 28,00 ciascuno per una spesa totale massima annua pari ad **€ 1008,00** per la pronta disponibilità in caso di eventi straordinari di protezione civile;

- **Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro € 2.517,25** la cui distribuzione avverrà in seguito all'assegnazione e valutazione degli specifici obiettivi al personale dipendente non titolare di PO.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': DISAGIO

- *descrizione: INDENNITA' DI DISAGIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1008,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. e CCNL 01/04/1999*
- *criteri di attribuzione: riconosciuta al personale esterno dell'ente per la pronta disponibilità per interventi di protezione civile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il pronto intervento dei dipendenti in caso di criticità delegate alla protezione civile*

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDENNITA' MANEGGIO VALORI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 36 CCNL 1999*
- *criteri di attribuzione: all'istruttore dell'area amministrativo contabile per il maneggio di denaro connesso ai diritti di segreteria e stampati.*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14/09/2000*
- *criteri di attribuzione: attribuzione all'operaio specializzato cat. B3 economica B4 per l'utilizzo di attrezzature e mezzi necessari alla manutenzione stradale e delle aree verdi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: svolgimento di operazioni mirate alla cura del verde.*

Indennità o compenso per "PARTICOLARE POSIZIONE PER RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO TRIBUTI "

- *descrizione: PARTICOLARE POSIZIONE RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO TRIBUTI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00*

- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 C. 2 LETT. F e I CCNL 14/09/2000*
- *criteri di attribuzione: assegnazione all'istruttore dell'area amministrativo contabile per l'attribuzione di specifica responsabilità di "responsabile del procedimento ufficio tributi"*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: istituzione di uno sportello front office per i cittadini*

Indennità o compenso per "INCARICO UFFICIALE DI ANAGRAFE, STATO CIVILE ELETTORALE"

- *descrizione: COMPENSO PER INCARICO UFFICIALE DI ANAGRAFE, STATO CIVILE ELETTORALE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 C. 2 LETT. F e I CCNL 14/09/2000-*
- *Criteri di attribuzione: assegnazione all'istruttore dell'area amministrativo contabile obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione del precedente contratto decentrato integrativo attualmente vigente periodo di riferimento 2017 approvato con D. G.C. n. 61/2017.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/03/2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione n. 97 del 08/10/2018, per un totale di Euro 15.572,09, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	15.467,87
Risorse variabili	104,22
TOTALE	15.572,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 15.467,87 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	15.037,57

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle categorie parziali	430,30
TOTALE	430,30

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 104,22 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incrementi contrattabili sino al 1,2% del monte salari 1997	104,22
TOTALE	104,22

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo non sono previste decurtazioni.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che Il revisore ha fornito, in sede di costituzione del fondo, apposita certificazione in merito alla correttezza del calcolo del fondo come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	15.467,87
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	104,22
TOTALE	15.572,09

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3057,84
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6829,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	9.886,84

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	560,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1008,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza -	

Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.317,25
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	5.685,25

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 9.886,84 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 15.572,09.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio di previsione dell'Ente 2018-2019-2020 sono previsti i seguenti codici che prevedono apposito stanziamento:

01.10-1.01.01.01.004 denominato " Fondo miglioramento efficienza e servizi"

01.10-1.01.02.01.001 denominato " Contributi previdenziali su produttività"

01.10-1.02.01.01.001 denominato " Irap su compensi produttività"

Pignone, li 11/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Dario Bertolotto)

