

**COMUNE DI PIGNONE**  
**Provincia di LA SPEZIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2020**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Avv. Laura Castagna – Segretario comunale Dott. Dario Bertolotto - Responsabile area amministrativo contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Cidale Fabio - CISL Marzi Ilaria - CIGL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Sulla base delle indicazioni fornite dalla Giunta comunale si è provveduto alla firma dell'ipotesi di contratto decentrato 2020.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata acquisita la certificazione relativamente alla corretta costituzione del Fondo risorse decentrate
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 07/03/2017. di approvazione del P.r.o. ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2020 di proroga del Piano anticorruzione per il triennio 2020-2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la conferma degli istituti già previsti nel contratto integrativo triennio 2019-2021 ad eccezione dell'istituzione del servizio mensa interno per i dipendenti che svolgono attività lavorativa anche nelle ore pomeridiane.

In sede di incontro con i sindacati, sulla base delle indicazioni fornite dalla giunta con Delibera n. 64/2020, si è provveduto alla contrattazione di una somma pari ad € 4.873,91 destinata all'attribuzione delle seguenti indennità specifiche:

#### PARTE STABILE

- Indennità di rischio ai sensi dell'art.70 bis c. 1 lett. B del CCNL 21/05/2018 da attribuirsi all'operaio specializzato cat. B3 posizione economica 4 per la conduzione di macchine complesse ed attrezzature specifiche corrispondente ad 1 €/giorno per un importo presuntivo pari ad € 312,00 ;
- Indennità di disagio all'operaio specializzato cat. B3 economica B4, e al dipendente che svolge mansioni di ausilio ai dipendenti dell'area tecnica A1 categoria economica A2 corrispondente ad 1€/giorno per una spesa presunta pari ad € 624,00 ai sensi dell'art.70 bis c. 1 lett. a del CCNL 21/05/2018 ;
- Indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. art. 70 bis c. 1 lett. c da attribuire all'istruttore amministrativo dell'area amministrativo contabile cat. C posizione economica 1 corrispondente ad 1€/giorno per una spesa presunta pari ad € 312,00;
- Compensi per erogazione produttività sulla base del conseguimento degli obiettivi assegnati ai responsabili con deliberazione di G.c. n. 34/2020 per un importo pari ad € 3.535,91;
- È stata istituito il servizio di mensa interna per il personale dipendente nel caso di lavoro svolto nelle ore pomeridiane, durante il periodo di funzionamento del servizio refezione scolastica della scuola primaria e dell'infanzia

#### PARTE VARIABILE

- € 4.000,00 per incentivi art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018
- € 1.000,00 per compensi Istat art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

##### - **INDENNITA':RISCHIO**

<b>INDENNITA': RISCHIO</b>
----------------------------

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• descrizione:INDENNITA' DI RISCHIO</li><li>• Importo massimo previsto nel fondo € 312,00</li><li>• Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 c. 1 lett. b</li></ul> |
|---|

- *criteri di attribuzione:* attribuzione all'operaio specializzato categoria B3 conduttore di macchine complesse

*INDENNITA': MANEGGIO VALORI*

- *descrizione:*INDENNITA' MANEGGIO VALORI\_\_
- *Importo massimo previsto nel fondo € 312,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 c. 1 lett. c*
- *criteri di attribuzione: Istruttore amministrativo agente contabile e economo*

*INDENNITA': DISAGIO*

- *descrizione:*INDENNITA' DI DISAGIO
- *Importo massimo previsto nel fondo € 624,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 c. 1 lett. a -*
- *criteri di attribuzione:* attribuzione all'operaio specializzato categoria B3 e all'aiuto operaio cat. A posizione economica 4

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito determinazione n. 106 DEL 11/12/2020, per un totale di Euro 21.810,64, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	16.810,64
Risorse variabili	5.000,00
TOTALE	21.810,64

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 16.810,64 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	15.037,57

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	582,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	436,67
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	754,00
TOTALE	1.773,07

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5000,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	1.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	4.000,00
TOTALE	5.000,00

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	9.235,13
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.791,60
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>12026,73</b>

### Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	4.873,91
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	
<b>TOTALE</b>	<b>4.873,91</b>

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
<i>art. 70 bis c. 1 lett. a</i>	312,00
<i>art. 70 bis c. 1 lett. b -</i>	624,00
<i>art. 70 bis c. 1 lett. c</i>	312,00
<i>Somme destinate all'erogazione per produttività</i>	3.535,91
<b>TOTALE</b>	<b>4.873,91</b>

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 12.026,73. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 16.810,64.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione per un importo (ciascuna) di Euro 5.000,00 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

*- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

##### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II) 2020

Pignone, li 17/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dr. Dario Bertolotto)