

**COMUNE DI PIGNONE
PROVINCIA DELLA SPEZIA**



Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.15

Piano Triennale delle azioni positive e delle pari opportunità 2023/2025

L'anno duemilaventitre addì trenta del mese di marzo, in Pignone e nel Palazzo del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Partecipa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il SEGRETARIO COMUNALE: Dott.ssa LAURA CASTAGNA, che cura la redazione del presente verbale.

Presidente: SINDACO IVANO BARCELLONE

Alle ore 21:15 il Presidente riconosciuta la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Al momento della votazione sull'argomento in oggetto viene accertata come dal seguente prospetto la presenza in aula dei componenti la Giunta Comunale:

BARCELLONE IVANO	SINDACO	Presente
ROSSI RAFFAELE	VICESINDACO	Presente
BELLA MARCO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3 Assenti n. 0.

Piano Triennale delle azioni positive e delle pari opportunità 2023/2025

VISTA la DCC n.10 del 25/08/2020 avente ad oggetto “Approvazione del regolamento per la disciplina delle sedute del consiglio comunale e della giunta comunale e delle commissioni comunali nonché delle attività istruttorie degli uffici in videoconferenza da remoto”;

VISTA la circolare del Ministero degli interni, dipartimento per gli affari interni e territoriali, n.33 del 2022;

Si dà atto che la presente seduta si svolge in modalità telematica, tale modalità permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze, e che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, di percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e di intervenire nella discussione.

Tutti i partecipanti garantiscono la massima riservatezza possibile delle comunicazioni, altresì assicurano che la qualità del collegamento telematico è sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta.

Il Sindaco/Presidente dichiara aperta la seduta, dopo aver constatato la sussistenza del numero legale e invita a trattare la proposta di delibera in oggetto.

Quindi, illustrata la proposta

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n.246” prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel proprio ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visti:

- l'art. 37 della Costituzione Italiana;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli articoli 1, comma 1 lettera c), 7, comma 1, 19, comma 5-ter, 35, comma 3 lettera c), e 57, che dettano norme in materia di pari opportunità;
- il D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, art. 6, comma 3, che mandano agli statuti la previsione di norme finalizzate ad assicurare condizioni di parità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n°246”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 che detta norme per l'accesso al pubblico impiego prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;
- la Legge 20 maggio 1970 n.300 che detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori ed in particolare l'art. 15 che sanziona con la nullità qualsiasi patto lesivo della parità di sesso;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” che, all’art. 112, comma 2 lettera b), dispone in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.”;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e il Ministro per i diritti e le pari opportunità, pubblicata sulla G.U. n.173 del 27.07.2007;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- i vari Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto autonomie locali;

Dato atto:

che lo Statuto comunale prevede la promozione delle pari opportunità fra le finalità statutarie (art. 2);

che il vigente Regolamento Uffici e Servizi contempla la promozione delle pari opportunità fra le proprie finalità garantendo parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 2);

Precisato che la dotazione organica del personale dipendente alla data odierna risulta essere la seguente, e che trattasi di rapporti a tempo pieno indeterminato tranne 1 donna a tempo determinato e part time

dipendenti	cat. D	cat. C	cat. B	cat. A	totale	%
Uomini	1	1	1	1	4	66,66
Donne	2	=	=	=	2	33,33
Totali	3	0	1	1	6	100%

Visto l’allegato Piano per il triennio 2023-2025 che riconferma quello in vigore, già approvato con delibera di Giunta Comunale N. 3 del 24/01/2022;

Acquisito agli atti il parere favorevole della consigliera alle Pari opportunità della Provincia di La Spezia, e allegato alla presente delibera

Visto il vigente Statuto;

Visto il TUEL, approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile , favorevoli, sulla proposta di deliberazione ex artt. 49 e 147 bis del Dlgs 267/2000 , resi ex art 97 del medesimo TUEL resi dal Responsabile dell’Area Amministrativo Contabile

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

- 1. Di approvare** le premesse a costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di approvare**, per il triennio 2023/2025, l'allegato "Piano delle azioni positive per le Pari opportunità tra uomo e donna 2023-2025";
- 3. Di procedere** alla pubblicazione del "Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025", allegato alla presente, all'Albo on line dell'Ente e sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione 1° livello "Disposizioni Generali".

E, con successiva separata votazione di pari esito la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ex art 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE G.C. 14 ad oggetto: Piano Triennale delle azioni positive e delle pari opportunità 2023/2025

PARERI OBBLIGATORI (art.49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, D. L.vo 18/08/2000 n. 267)

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Daniela Angiolini

PARERI OBBLIGATORI (art.49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, D. L.vo 18/08/2000 n. 267)

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.to Daniela Angiolini

FIRME

SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LAURA CASTAGNA

IL PRESIDENTE
F.to IVANO BARCELLONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo del Palazzo comunale e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (n. 38).

Pignone, 01-04-2023

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO E SUL SITO WEB DEL COMUNE DI PIGNONE, accessibile al pubblico, DAL 01-04-2023 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LAURA CASTAGNA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Pignone,

IL DIPENDENTE INCARICATO

La presente deliberazione

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma, D. L.vo 267/2000

SECRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LAURA CASTAGNA

Comunicata ai capigruppo in data 01-04-2023 (prot. 790)

SECRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LAURA CASTAGNA