

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

In merito alla programmazione del personale, nel corso del triennio 2019-2021 non si prevedono nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato se non in caso di cessazioni in quanto l'ente è soggetto alle disposizioni previste dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006.

Per quel che attiene le assunzioni a tempo determinato le stesse potranno avvenire per esigenze straordinarie nei limiti delle disposizioni di cui all'art. 9 c. 28 del d.l. 78/2010.

Ad oggi non si configurano ipotesi specifiche di assunzioni a tempo determinato e indeterminato per il periodo 2019-2021.

SUDDIVISIONE DEI POSTI DI RUOLO PER AREA DI ATTIVITÀ				
AREA FUNZIONALE	CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DI ORGANICO	COPERTI	VACANTI
CONTABILE (e servizi Socio assistenziali) AMMINISTRATIVA e di vigilanza	D (ex VII q.f.) ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	1	0
	C (ex VI q.f.) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	1	0	1
	B3 (ex IV q.f.) COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO E			
	CONTABILE (36 ore settimanali)	1	0	1
	B (ex IV q.f.) CUOCA SCUOLA MATERNA (P.T. 18 ORE SETTIMANALI 12 MESI)	1	1	0
	A (ex II q.f.) AUSILIARIO ADDETTO PULIZIE-AIUTO CUOCO	1	1	0
TECNICA ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO	D (ex VII q.f.)	1	0	0
	C (ex VI q.f.) ISTRUTTORE TECNICO	1	1	0
	B 3 OPERAIO SPECIALIZZATO POLIVALENTE.-AUTISTA			
	MEZZI PESANTI E SCUOLABUS	2	1	1