

Comune di Pignone
Provincia di La Spezia

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2017-

**(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del
22/01/2004)**

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Avv. Laura Castagna – Segretario Comunale;
 - Dott. Dario Bertolotto – Responsabile dell'area amministrativo contabile
- e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Costi Paolo – Responsabile dell'area tecnica
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Raso Giorgio - Cisl
 - Lombardo Daniele CGIL

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017

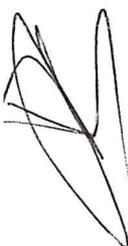
**2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Con deliberazione G.C. n. 20 del 07/03/2017, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017. Con determinazione n. 34 del 17/03/2017 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale di Euro 16.173,79, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Con deliberazione di G.C. 61 del 07/09/217 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.



Le parti prendono atto che tale fondo potrà essere modificato a seguito dell'emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale. La parte fissa pari a Euro 15.037,57 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).



La parte variabile pari a Euro 1.136,22 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- 
- Euro 1.032,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi), coinvolto nella procedura ad evidenza pubblica. Con successivo provvedimento si procederà all'approvazione del Regolamento relativo all'erogazione degli incentivi progettazione;
 - Euro 104,22 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare specifici progetti per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare nel corso del 2017,



Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 15.037,57** di cui **Euro 15.037,57** di “risorse stabili” ed **Euro 1.136,22** di “risorse variabili”, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 20 del 07/03/2017, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 15.037,57:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 9.886,84 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti “stabili”:

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a **Euro 6.829,00** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2006

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno **3.057,84** verranno prelevate dal fondo.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 4.581,08:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 4.581,08** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 4.581,08, da ripartire come segue:

a) indennità di rischio, maneggio valori (lett. d), comma 2, art. 17).

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 560,00**, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

- **Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000):**
- € 360,00 per l'**indennità di rischio**, da riconoscere all'operaio specializzato cat. B3 economica B4 per l'utilizzo di attrezzature e mezzi necessari alla manutenzione stradale e delle aree verdi nei soli giorni di presenza;
- **indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

E' destinata a tale scopo una somma pari ad **Euro 200,00**, ed è erogato un **compenso giornaliero di € 0,52**, che verrà erogato all'istruttore dell'area amministrativa. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

L'erogazione della suddetta indennità è attribuita all'istruttore dell'area amministrativo contabile, che si occupa direttamente del maneggio dei valori, legatio ai diritti di segreteria sua carte d'identità certificati e rimborso spese stampati.

b) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a **Euro 2.808,00** complessive sono destinate a:

- compensare l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità legate ai procedimenti del servizio tributi per una spesa pari ad **€ 1500,00**;
- compensare le specifiche responsabilità del personale della categorie C derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale L'importo di tali compensi viene determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di **Euro 300,00**, da attribuirsi all'istruttore dell'area amministrativo contabile;

- c) **Compenso per il Disagio** (art. 17 c. 2 lett. e CCNL 01/04/1999): si riconosce all'operaio specializzato cat. B3 economica B4, al capo operaio cat. C1 categoria economica C2 e al dipendente che svolge mansioni di ausilio ai dipendenti dell'area tecnica A1 categoria economica A2 per un importo mensile pari ad € 28,00 ciascuno per una spesa totale massima annua pari ad **€ 1.008,00** per la pronta disponibilità in caso di eventi straordinari di protezione civile;

2. **Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro € 1.886,95** la cui distribuzione avverrà in seguito alla valutazione degli specifici obiettivi assegnati al personale dipendente non titolare di PO.
3. **Compensi per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).**

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti. A tale scopo, sono state inserite nel fondo per l'anno 2017 risorse pari a **Euro 1.032,00** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione).

Le somme saranno erogate con modalità e criteri definiti con apposito regolamento che verrà in seguito adottato dall'Amministrazione Comunale previa contrattazione contrattuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pignone, 28/09/2017

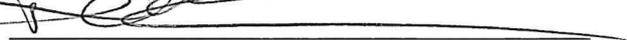
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Avv Laura Castagna Presidente



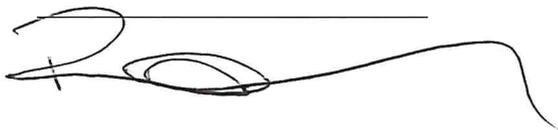
Dott Dario Bertolotto



LA DELEGAZIONE SINDACALE

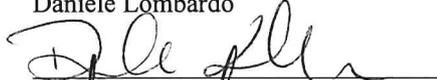
RSU

Arch Paolo Costi



OO.SS. Territoriali

Daniele Lombardo



Giorgio Raso

