

Comune di Pignone

Provincia di La Spezia

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Avv. Laura Castagna – Segretario Comunale;
- Dott. Dario Bertolotto – Responsabile dell'area amministrativo contabile

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Madonna Valentina – Istruttore amministrativo
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Raso Giorgio - Cisl
 - Lombardo Daniele CIGL

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Per quel che riguarda la natura giuridica del contratto si conferma quanto previsto dagli art. 5 e seguenti del CCNL 2018- 2020 stipulato in data 17/12/2018 e tuttora vigenti.

ART. 2 –TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.
2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

**CAPO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI
UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. a), CCNL 21/05/2018)**

**ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con determinazione dirigenziale n. 106 del 21/11/2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per un totale di Euro 16.404,64, tutto relativo alla parte stabile nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
3. Con deliberazione G.C. n. 78 del 21/11/2019, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale.
4. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 106 del 21/11/2019, le risorse decentrate disponibili per l'anno 16.404,64, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 16.404,64.

**ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
DISPONIBILI**

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti.
2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.
4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel piano della performance. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite previsto dal CCNL, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di

mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel piano della performance;

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività svolte.

7. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non vengono assegnate per il 2019, mentre per il 2020 2021 ci si riserva di valutare le risorse disponibili, e, nel caso, verranno assegnate sulla base dei criteri di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

8. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78/2019 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in Euro 16.404,64, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

a) Euro 3.819,24 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non titolare di posizione organizzativa, sulla base delle modalità previste dal presente contratto integrativo;

b) Euro 1.800,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non titolare di posizione organizzativa sulla base dei criteri definiti dall'art. 12 del presente contratto integrativo;

c) € 624,00 per il compenso per il disagio, all'operaio specializzato Cat. B1 profilo economico B4, e dipendente cat.A1, economica A4, per la pronta disponibilità in caso di eventi di protezione civile.

d) € 312,00 per le indennità previste dall'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 - maneggio valori

e) € 312,00 per le indennità di rischio previste dall'art.70 bis del CCNL 21/05/2018

Letto, confermato e sottoscritto.

.....Pignone....., 26.11.2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Carlo Cefre
[Signature]

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU
[Signature]

OO.SS. Territoriali
[Signature] CSLFP
[Signature] FP CGIL