

Contratto A1/A2/A3:

Ufficio turistico (A1),
Museo, Camminamenti, Sale conferenze (A2),
Agenzia viaggi (A3)

Contratto B: Festa medioevale

Contratto C: Servizi attività turistico-culturali

Contratto E: Gestione impianti sportivi

Contratto F: Manutenzione verde castello

Contratto G: Gestione parcheggi, Area Camper

* la voce altri ricavi per servizi comprende l'importo di 2.000 per il servizio di gestione dei bagni pubblici.

COSTI

Per quanto riguarda i costi della produzione, la voci più rilevanti trovano riscontro:

- nei costi per servizi, presenti in bilancio per euro 229.960, contro i 481.346, dello scorso anno, registrando una diminuzione del 52,22% rispetto all'esercizio precedente;

- nei costi per il godimento di beni di terzi, presenti in bilancio per euro 271.917 contro i 440.979 dell'esercizio precedente. Sotto questa voce sono ricompresi nella voce spese per godimento beni di terzi anche i canoni di concessione determinati dai contratti di servizio che sono così articolati:

Gestione museo	96.400
Gestione parcheggi (canone 1/1-31/12/20)	198.200
Gestione parcheggio conguaglio 2019	17.980
	264.380

A tal fine si rileva come sia stato imputato per intero il canone per la gestione del museo/ufficio turistico camminamenti, nonostante il periodo di chiusura forzata di oltre 5 mesi.

Di seguito il riepilogo dei costi della produzione con l'esposizione delle relative variazioni

COSTI DELLA PRODUZIONE	2020	2019	20-19	Var. %
MATERIE PRIME SUSSIDIARIE DI CONSUMO E MERCI	26.589,43	57.681,22	-31.091,79	-53,90%
PER SERVIZI	229.960,99	481.346,16	-251.385,17	-52,22%
GODIMENTO BENI DI TERZI	271.917,59	440.979,69	-169.062,10	-38,33%
PERSONALE	155.241,36	166.068,61	-10.827,25	-6,51%
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	25.761,27	44.839,60	-19.078,33	-42,54%
VARIAZIONI DELLE RIMANENZE MP SUSS, CONS, MERCI	1.519,21	1.975,00	- 455,79	-23,07%
ACCANTONAMENTI PER RISCHI	9.000,00	0,00	+9.000	+ 100,00%
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	63.379,31	111.261,08	-47.881,77	-43,03%
	783.369,16	1.304.151,36	- 520.782,20	- 39,93%

INFORMAZIONI ATTINENTI AMBIENTE E PERSONALE

Il personale in forza al 31-12-2020 risulta essere composto da n. 5 dipendenti così suddivisi:

- n. 4 con qualifica di impiegato, a tempo indeterminato (2 tempo pieno e 2 part-time);
- n. 1 con qualifica di operaio part-time di cui 1 a tempo indeterminato.

La società ha svolto la propria attività attuando tutti i presidi ritenuti opportuni in relazione alle disposizioni in materia di ambiente, salute, sicurezza e tutela dei lavoratori facendo loro svolgere corsi formativi di aggiornamento e/o obbligatori per la sicurezza sui luoghi di lavoro

E' stato altresì approvato un regolamento sul personale a tutela degli stessi.

Non si sono verificati gravi infortuni sul lavoro, né malattie professionali, né cause di mobbing.

Nel corso dell'esercizio un dipendente, assunto con qualifica di operaio e licenziato a seguito di sopravvenuta inidoneità allo svolgimento delle mansioni affidategli, ha proposto ricorso contro tale provvedimento e si prevede che ci sarà un ulteriore sviluppo con la relativa causa, nonostante una trattativa portata avanti dal sottoscritto per dare un ristoro economico a seguito del licenziamento. Come amministratore, ritengo di aver agito nel rispetto della normativa vigente.