

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE VOLTA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI UN ESPERTO CONTABILE**

DATA DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 05/12/2022 ore 13

Centro Servizi Courmayeur S.r.l., società in house del Comune di Courmayeur, con sede in
Via dello Stadio, 2 – 11013 Courmayeur (AO)

RENDE NOTO

che è indetta una selezione di una unità di personale da assumere a tempo indeterminato presso l'Azienda secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale e dalle seguenti disposizioni:

Art. 1

Oggetto

L'Azienda indice una selezione volta all'assunzione a tempo indeterminato di n° 1 esperto contabile inquadrato ai sensi di quanto previsto dal CCNL del Turismo.

CSC potrà valutare l'inquadramento al II livello in base alle professionalità e competenze del candidato selezionato (art. 9).

Il periodo di prova sarà di durata pari al massimo previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Art. 2

Mansioni principali

Centro Servizi Courmayeur s.r.l. è la società del Comune di Courmayeur che si occupa della progettazione e realizzazione del piano di marketing e promozione, della organizzazione degli eventi e della gestione del brand di Courmayeur, località ai piedi del Monte Bianco tra le più rinomate dell'arco alpino e destinazione di importanti flussi turistici invernali ed estivi, con una forte componente internazionale e caratterizzata da grandi eventi sportivi e culturali. Centro Servizi Courmayeur s.r.l. si occupa inoltre della gestione di alcune infrastrutture e servizi locali, tra cui i parcheggi, il cinema, i centri congressi, l'e-bike sharing estivo e il Forum sport center, struttura di grande rilievo dotata di arena del ghiaccio, campi da tennis esterni ed interni, muro di arrampicata, palestra fitness ed altri spazi per attività sportive e culturali.

La figura oggetto del presente bando è inserita nell'area contabile amministrativa con le seguenti mansioni principali:

1. Supporto alla gestione della contabilità (la Società si avvale attualmente di uno studio di consulenza fiscale esterno per la tenuta della contabilità) mediante corretto inquadramento dei fatti e documenti gestionali, anche dal punto di vista del controllo di gestione, per la corretta tenuta della contabilità, e periodiche verifiche a posteriori delle risultanze della contabilità;
2. Supporto per la predisposizione della fatturazione attiva;

3. Collaborazione per la predisposizione dei contratti aziendali come ad es. locazioni\appalti\sponsorizzazioni (la Società si avvale di un consulente legale esterno);
4. Raccolta delle informazioni propedeutiche alla formazione del budget preventivo e collaborazione alla predisposizione della documentazione per la redazione del bilancio annuale e della relazione finanziaria semestrale e di tutti i connessi documenti (per quanto riguarda la parte numerica e contabile);
5. Controllo dei budget dei progetti e rendicontazione;
6. Gestione amministrativa dell'e-commerce (e-bike sharing, piattaforma eventi, biglietti cinema);

7. Inoltre, in base al livello di competenza ed esperienza, alla figura oggetto del presente bando potrà essere assegnata la mansione di supporto dei progetti di miglioramento dei processi contabili, a partire dai due seguenti principali cantieri di lavoro di particolare complessità:

- processo di introduzione di un software gestionale aziendale
- processo di passaggio alla gestione interna della contabilità

Art.3

Requisiti di ammissione

I candidati devono possedere i seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o essere in possesso del permesso di soggiorno. I cittadini degli Stati esteri devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica alle mansioni oggetto di selezione;
- maggiore età;
- non aver riportato condanne penali, né essere destinatari di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, né di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- per i candidati di sesso maschile nati al 31 dicembre 1985 essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati destinatari di licenziamenti disciplinari da parte di CENTRO SERVIZI COURMAYEUR S.R.L. o di società collegate nei cinque anni precedenti;
- essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma quinquennale) ed avere maturato esperienza pregressa di almeno 3 anni in mansioni amministrative e contabili affini alla posizione in oggetto.

Oppure

essere in possesso di laurea triennale o specialistica o vecchio ordinamento ed aver maturato esperienza pregressa di almeno 2 anni in mansioni amministrative e contabili affini alla posizione in oggetto.

Requisiti professionali preferenziali oggetto di valutazione:

- conoscenza della contabilità in partita doppia;
- conoscenza degli elementi di bilancio aziendale;
- conoscenza sul funzionamento dei pagamenti elettronici;
- conoscenza sul funzionamento delle società a partecipazione pubblica;
- conoscenza e utilizzo di software gestionali aziendali e fogli di calcolo.
- esperienza pregressa nella redazione di contratti.

Art.4

Trattamento economico

Al candidato cui verrà proposta l'assunzione sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL per i dipendenti settore turismo – imprese di viaggi e turismo per le 14 mensilità previste dalla contrattazione collettiva. Qualora il candidato sia ritenuto idoneo allo svolgimento di tutte le mansioni previste all'art. 2, punti da 1 a 6, sarà riconosciuto l'inquadramento al II livello del CCNL con retribuzione mensile lorda di Euro 1.742,59 . L'accertamento di idoneità in ordine anche allo svolgimento delle mansioni di cui all'art. 2, punto 7, comporterà il riconoscimento di un importo a titolo di superminimo individuale assorbibile di € 800,00.

La società si riserva di valutare, per candidati non ritenuti idonei allo svolgimento di tutte le mansioni di cui all'art. 2, l'inquadramento – previa verifica di conformità delle mansioni residue assegnate a quanto previsto dal CCNL - al III livello a Euro 1.643,37 lordi mensili.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno di n. 40 ore settimanali su cinque giorni, la distribuzione dell'orario di lavoro sarà stabilita dall'Azienda.

Art.5

Luogo di esecuzione della prestazione

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso le sedi dell'Azienda e sul territorio di Courmayeur.

Art.6

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro le ore **13.00** del **05/12/2022**, pena l'esclusione, direttamente a mano oppure tramite raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:

Centro Servizi Courmayeur S.r.l.
Piazzale Monte Bianco, 13
11013 Courmayeur – AO

La domanda potrà inoltre essere inviata tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo centroservizicourmayeur@legalmail.it.

Resterà escluso qualsiasi altro mezzo di trasmissione ulteriore rispetto a quelli sopra indicati. L'accertamento dell'avvenuta ricezione delle domande nei termini di cui sopra sarà effettuato dall'Azienda a prescindere da ogni altro elemento quale, ad esempio, la data del timbro postale.

La domanda deve pervenire in busta chiusa riportante la dicitura, **“SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI VOLTA ALL’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN ESPERTO CONTABILE”**;

La domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, deve contenere tutte le informazioni richieste dall’avviso medesimo. In particolare, i candidati devono dichiarare, oltre al possesso, alla data di presentazione della domanda, dei requisiti di cui all’art. 3:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza e numero telefonico;
- un indirizzo posta elettronica personale che potrà essere utilizzato dall’Azienda per le comunicazioni ai candidati;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso nonché del Regolamento per il reclutamento del personale, ivi comprese quelle relative alle modalità di pubblicità e di comunicazione degli atti della procedura di selezione.

Alla domanda, datata e sottoscritta in originale, dovrà essere allegato dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo (che potrà essere redatto tramite il seguente indirizzo internet <https://europa.eu/europass/it>) datato e firmato in originale, dal quale risultino le esperienze professionali del candidato, tutti gli elementi utili alla valutazione dei requisiti sopra descritti (in particolare art. 3) nonché l’autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Ai soggetti idonei cui verrà proposta l’assunzione potrà essere chiesto di comprovare mediante presentazione di adeguata documentazione all’Azienda, consistente anche in certificazioni ed attestazioni, le dichiarazioni rese in sede di domanda nonché nel curriculum. In caso di mancata presentazione della documentazione richiesta, di inidoneità o di irregolarità della medesima ovvero di falsità accertata ai sensi di legge, fatto salvo ogni titolo di responsabilità, il candidato decade dalla graduatoria e qualora assunto, le predette circostanze costituiscono causa di recesso dal contratto da parte dell’Azienda.

Art. 7

Ammissibilità delle domande

Le domande pervenute oltre il termine anzidetto o non compilate ai sensi dell’art. 6 non saranno prese in considerazione.

L’Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del mittente, né per eventuali disguidi postali, informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art.8

Modalità di selezione – prima fase

L’Azienda adotterà la procedura di selezione prevista dal Regolamento per il reclutamento del personale ed in particolare la modalità di reclutamento prevista per il personale a tempo indeterminato non stagionale.

Espletata la verifica dei requisiti, sarà formata un’apposita Commissione che procederà a valutare i titoli dei candidati e ad assegnare un punteggio a valere sulle suddette competenze da determinarsi come segue:

Competenze	Max Punti
ESPERIENZE PREGRESSE ADERENTI AI CONTENUTI DELL'AVVISO - numero di anni (3 punti per ogni anno)	Max 30 punti
ESPERIENZE PROFESSIONALI NEL SETTORE - attinenza di mansioni, ruoli e incarichi	Max 20 punti
ESPERIENZE PROFESSIONALI NEL SETTORE - professionalità acquisita	Max 20 punti
FORMAZIONE SCOLASTICA - titoli di studio in ambito giuridico ed economico	Max 15 punti
FORMAZIONE – corsi professionali, certificazioni relativi ai contenuti dell'attività	Max 5 punti
CONOSCENZA LINGUA FRANCESE	Max 5 punti
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	Max 5 punti

Art. 9

Modalità di selezione – seconda fase

La seconda fase consisterà in una prova scritta ed una prova orale volte a verificare il possesso delle capacità e della preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento del lavoro previsto dal profilo oggetto della selezione ed in particolare in relazione al possesso dei requisiti professionali preferenziali di cui all'art.3.

La seconda fase prevede una prova scritta ed un colloquio volti ad indagare le competenze professionali, la motivazione e l'attitudine al ruolo.

Questa fase vedrà la redazione di una scheda di valutazione che, per ogni candidato, assegnerà un punteggio complessivo derivante dalla sommatoria di un punteggio in trentesimi derivante da quello assegnato nella prima fase (5/30), di un punteggio in trentesimi derivante dall'esito della prova scritta (10/30) e dall'esito del colloquio in termini di valutazione delle competenze professionali e di quelle attitudinali (15/30).

Non saranno considerati idonei i candidati che non avranno ottenuto un punteggio complessivo almeno pari a 20/30.

Per accedere all'inquadramento al II livello secondo le indicazioni dell'art. 4, il candidato dovrà in ogni caso ottenere un punteggio pari ad almeno 25/30.

Art. 10

Graduatoria

La graduatoria dei candidati idonei verrà stilata secondo l'ordine del punteggio ottenuto da ciascun candidato in esito delle prove d'esame ed avrà efficacia per un periodo di due anni, eventualmente prorogabile di un anno, decorrente dalla data della pubblicazione della graduatoria medesima sul sito Internet dell'Azienda (<http://www.csc.vda.it>).

Saranno osservate, a parità di punti, le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/96.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. n. 487/94, è preferito il/la candidato/a più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n.

191/1998.

La graduatoria potrà essere utilizzata dalla società per assunzioni a tempo determinato\indeterminato per posizioni coerenti con l'oggetto del presente bando.

Art. 11

Diario delle prove e comunicazioni ai candidati

La comunicazione del diario delle prove ed ogni altra comunicazione relativa alla selezione verranno effettuate esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda, è pertanto onere dei candidati consultare: <http://www.csc.vda.it> .

Art.12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Generale dell'Unione Europea 2016/679, i dati raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati dall'Azienda esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali.

Il trattamento dei dati personali è necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione e potrà essere effettuato con sistema informatico o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza o riservatezza.

Art.13

Disposizioni finali

L'Azienda si riserva di modificare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso rendendo note le motivazioni secondo le modalità di pubblicità sopra indicate.

L'espletamento della selezione e la collocazione in graduatoria dei candidati non comporta alcun obbligo di assunzione da parte dell'Azienda né è atto a fondare pretesa alcuna in capo ai candidati medesimi.

Il rapporto di lavoro è costituito solo in seguito a sottoscrizione di contratto di lavoro conformemente alle determinazioni adottate dall'Organo Amministrativo dell'Azienda.

La selezione potrà essere espletata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione conforme alle prescrizioni del presente avviso.

Courmayeur, 18.11.2022