

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Cellio con Breia**

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 1/2021 del NV

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2020 la Giunta Comunale ha adottato il P.R.O. / Piano della Performance dettagliato con gli obiettivi strategici, con Deliberazione n. 49 del 25/11/2020 e contestualmente validato dal Nucleo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La Metodologia di Valutazione delle Posizioni Organizzative, adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 22 del 19/03/2019, è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2020: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale;
- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2020: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotto dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1 e n.2**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.

- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione, confrontandosi con il Segretario Comunale dell'Ente, ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**

Il Comune di Cellio con Breia è stato istituito con Legge regionale n. 23 del 06/12/2017 a partire dal 1 gennaio 2018. I Comuni estinti di Cellio e di Breia avevano adottato, precedentemente alla data della fusione, i propri Piani triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018 – 2020, rispettivamente con delibera n. 30 del 20/12/2017 e con delibera n. 58 del 15/12/2017.

Il nuovo Comune ha adottato con delibera n. 8 del 22/01/2019 il suo primo Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 – 2021, confermando i precedentemente adottati ai sensi e nel rispetto della delibera n.1074 del 21 novembre 2018 di ANAC (PNA 2018).

Con delibera n. 4 del 29/01/2020, la Giunta Comunale ha adottato un nuovo Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020 – 2022, su proposta del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha inoltre prodotto e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente la propria relazione riferita all'anno 2020 entro il termine del 31/03/2020, indicato dal Presidente di ANAC con propria comunicazione del 2 dicembre 2020.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dalle P.O. si ottiene dalla somma del punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e dei punteggi relativi all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. sei fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio di risultato da corrispondere a ciascuna P.O.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n.3 e n.4**), esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai titolari di Posizione

Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO NELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE</b>	<b>% P.O. collocate nella fascia a seguito della valutazione</b>
<b>0 - 60</b>	<b>0%</b>
<b>61 - 70</b>	<b>0%</b>
<b>71 - 80</b>	<b>0%</b>
<b>81 - 90</b>	<b>0%</b>
<b>91 - 100</b>	<b>0%</b>
<b>101 - 120</b>	<b>100%</b>

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati n. 1 e n. 2, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Cellio con Breia, 20 aprile 2021

**Il Nucleo di Valutazione**

Ing. Anna Terzuolo

