

Comune di Cellio con Breia
Provincia di Vercelli
Segretario Comunale

ATTO DI DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 30/12/2020	
OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020 IN APPLICAZIONE DEL VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.57 DEL 30.12.2020 - INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO

**IL SEGRETARIO COMUNALE, anche nella qualità di Responsabile del
Servizio Finanziario**

Richiamata la deliberazione n. 42 del 20.12.2019, esecutiva, con la quale il Consiglio ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.81 del 13/11/2019 con la quale è stata istituita la Delegazione Trattante;
- la successiva Delibera di Giunta Comunale n.46 del 18/11/2020 con la quale si è approvata la Costituzione Fondo e sono state fornite le istruzioni per Contrattazione integrativa 2020;
- infine la Delibera di Giunta Comunale n.57 del 30/12/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato sottoscritto in via unilaterale il verbale di contrattazione integrativa anno 2020;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Enti Locali periodo 2016/2018, sottoscritto in data 21 Maggio 2018;

Richiamata la determinazione del responsabile finanziario n.172 del 18.11.2020, con cui veniva costituito il fondo delle risorse decentrate 2020 e venivano impegnate le relative somme agli appositi interventi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;

Visto il Parere Favorevole del Revisore dei Conti (ns. prot. gen. in entrata n.3988 del 15/12/2020), attestante la compatibilità delle disposizioni previste dalla parte economica con i vincoli di natura finanziaria;

Preso atto degli indirizzi, come definiti dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 4.03.2019, che all'art 18 prevede il sistema preminate... *“al fine di migliorare la performance individuale e organizzativa e valorizzare il merito, prevede sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche e valorizza i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione di riconoscimenti sia monetari che di carriera”*;

Richiamati i seguenti commi dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, ad oggetto: Progressione economica all'interno della Categoria”:

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.;

Visto che lo stesso accordo 2020 individua, nei limiti delle risorse rese disponibili dal fondo per la contrattazione decentrata integrativa, la possibilità di accesso alla progressione economica, con decorrenza dal 1.1.2020 ai seguenti contingenti, sulla base dei criteri sopra descritti:

- da C2 a C3 n.1 dipendenti
- da C5 a C6 n.1 dipendente;

Riscontrati i punteggi della valutazione ottenuta dal Nucleo di Valutazione nel triennio 2017/2018/2019;

Riconosciuto che i dati e i criteri di cui sopra risultano già in possesso dell'amministrazione e che pertanto non risulta necessario attivare una procedura di selezione, ma si ritiene sufficiente aprire un'istruttoria interna per il reperimento delle informazioni necessarie alla formazione della graduatoria degli aventi diritto al fine di non produrre un aggravio del procedimento;

Preso atto che l'istruttoria ha prodotto la seguente graduatoria:

Dipendente	Categoria	Permanenza 24mesi	Valutazione 2017>90%	Valutazione 2018>90%	Valutazione 2019>90%
Ceruti Monica	C5	Si	Si	Si	Si
Tomaciello dott. Andrea	C2	Si	Si	Si	Si

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni conseguite nel triennio 2017/2018/2019 relativamente ai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, risultano i seguenti beneficiari delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 ed il relativo costo:

	Dipendente	Costo annuo	contratto
da C5 a C6	Ceruti Monica		Tempo pieno
da C2 a C3	Tomaciello dott. Andrea		Tempo pieno
	Totale	Euro 1.322,27	

Dato atto che, come da consolidati orientamenti Aran, la decorrenza degli scorrimenti non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno di attribuzione degli stessi, le progressioni di cui sopra avranno effetto giuridico ed economico a partire dal 01/01/2020;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e [ss. mm.](#);
- il D.lgs. n. 165/2001 e [ss. mm.](#);
- lo Statuto;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi,

D E T E R M I N A

- 1) **Di individuare**, per le motivazioni in premessa indicate, che si danno per integralmente richiamate e riportate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, nelle persone dei sottoindicati dipendenti, per il costo su base annua di complessivi euro 1.322,27:

	Dipendente	Costo annuo	contratto
da C5 a C6	Ceruti Monica		Tempo pieno
da C2 a C3	Tomaciello dott. Andrea		Tempo pieno
	Totale	Euro 1.322,27	

2) **Di dare atto** che gli scorrimenti di cui sopra avranno effetto economico e giuridico a decorrere dall'1/1/2020;

- 3) **Di dare atto** che al congruaggio delle competenze provvederà il competente ufficio Finanziario con l'erogazione degli stipendi del prossimo mese di gennaio 2021;
- 4) **Di dare mandato** al responsabile finanziario per l'impegno di spesa di €. 1.322,27, dando atto che le progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate 2020.

Il Segretario Comunale

F.to Sementilli dott. ssa Federica

**Visto di regolarità contabile
attestante la sussistenza della copertura finanziaria della spesa:
(art. 147-bis comma 1 e art. 151 comma 4 del D. Lgs 267/2000 e smei - TUEL)**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in merito alla determinazione oggettivata, esprime **parere favorevole** sotto il profilo della regolarità contabile ed appone il **visto di regolarità contabile attestante la sussistenza della copertura finanziaria della spesa**, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 147-bis, comma 1 e art. 153 commi 4 e 5 del D. Lgs 267/2000.

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2009, convertito in legge n. 102/2009, lo stesso Responsabile conferma che la spesa assunta con l'impegno di cui sopra, alla data del medesimo impegno, **è compatibile** con il programma dei conseguenti pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Sementilli dott.ssa Federica

RIFERIMENTI CONTABILITA'

Settore	Soggetto	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residuo	Già Utilizzato	Importo €

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile Ufficio Affari Generali e Segreteria attesta che è stata oggi affissa all'Albo Pretorio del Comune di Cellio con Breia, copia della presente determinazione, per quindici giorni consecutivi dal 07/01/2021 al 21/01/2021.

**Il Responsabile Ufficio Affari Generali
e Segreteria**

F.to Tomaciello dott.Andrea