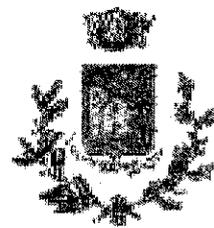
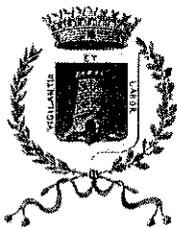


COMUNE DI CELLIO CON BREIA
Via Vittorio Emanuele II s.n.c.
13024 CELLIO CON BREIA
Tel 0163/49121 – Fax 0163/49632
p.e.c.: cellioconbreia@pcert.it

DECRETO N.6/2019
DI NOMINA RESPONSABILE
UFFICIO AFFARI GENERALI E SEGRETERIA
IL SINDACO

PREMESSO

- che all'esito delle Elezioni Amministrative del 10/06/2018, il sottoscritto Todaro Arch. Daniele è stato eletto Sindaco e legale rappresentante pro-tempore del Comune di Cellio con Breia;
- che si è reso necessario e non procrastinabile provvedere immediatamente alla nomina del Responsabile dei Servizi Demografici del Comune di Cellio con Breia;
- Che l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i. prevede espressamente l'attribuzione ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'amministrazione e di gestione, non solo del personale, ma anche, tra l'altro, d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;
- Che già l'art. 183 D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. ha previsto al comma 9) che il regolamento di contabilità disciplina la modalità con le quali i responsabili degli uffici e dei servizi assumono atti d'impegno, dando così conferma della netta distinzione ed attuazione tra gli organi di indirizzo politico-amministrativo e gli organi di gestione, sancita dall'art.4, comma 1 e 2, del D.L.vo 30 marzo 2001 n.165;
- Che quindi, con Decreto Sindacale n. 5/2018 il dipendente Tomaciello dott. Andrea veniva già nominato Responsabile/P.O. dell'Ufficio Affari Generali, Segreteria, Contenzioso, Personale, Affari Legali, Sindaco e Assessori, Rapporti con gli Organi Pubblici Sovraordinati, Politiche Giovanili, Sport, Scuole Comunali e Cultura;
- che con il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;
- che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 12 del 14/08/2018, esecutiva, di approvazione del "*Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance Organizzativa e individuale*";
- che con Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7.8.2015, n. 124;
- che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D.Lgs. n. 74/2017, le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dallo stesso Decreto n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore (22 Dicembre 2017) e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del Decreto n. 74/2017;
- che vi è la necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative e del *Regolamento del controllo di regolarità amministrativa e contabile*, della legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti e il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 04/03/2019, sono state apportare modifiche ed integrazioni al vigente "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi" approvato con propria Deliberazione n.9 del 14 agosto 2018, per adeguarlo alla intervenute disposizioni normative;
- che con la Deliberazione di Giunte Comunale n.13 in data 14 agosto 2018, sono state definite anche le Aree Organizzative dell'Ente ai sensi del CCNL 2016/2018;
- che con Deliberazione G.C. n.10/2019 è stato approvato l'organigramma del Comune di Cellio con Breia;
-



COMUNE DI CELLIO CON BREIA
Via Vittorio Emanuele II s.n.c.
13024 CELLIO CON BREIA
Tel 0163/49121 – Fax 0163/49632
p.e.c.: cellioconbreia@pcert.it

- che la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno espresso parere favorevole riguardo alle "Aree Organizzative dell'Ente ai sensi del CCNL 2016/2018" nonché ai "Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduatorie delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzate e relativa valutazione periodica 2019/2021" – Allegato A);
- che in particolare con nota p.e.c. prot. n. 572 del 12.02.2019 è stato richiesto alla Parte Sindacale di esprimere eventuali osservazioni ai sopra citati documenti (trasmessi in allegato alla p.e.c. medesima) e che tali osservazioni non sono pervenute;
- che si procedeva quindi, alla firma del relativo verbale in data 04.03.2019 con il quale le parti concordavano sul contenuto dei documenti sub A (Criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduatorie delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzate e relativa valutazione periodica 2019/2021) e sub B (Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi);
- che veniva rinviata l'adozione della revisione di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" coerente alle disposizioni normative successivamente all'accordo da sottoscrivere in sede di Conferenza unificata, come indicato al comma 1 art. 16 del Dlgs 150/2009 e s.m.i.;
- che in forza sempre dei citati criteri approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 04.03.2019 e formalizzati con verbale sottoscritto dalla parte pubblica e dalla rappresentanza sindacale sempre in data 04.03.2019, l'assegnazione degli incarichi di Responsabili dei Servizi e P.O. è effettuata dal Sindaco, previa selezione, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale della Categoria D (e in mancanza di tale categoria degli appartenente alla Categoria C);
- che in forza di deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15/05/2019 si è provveduto all'approvazione degli incarichi in base alla valutazione/pesatura ricavate dall'applicazione dei criteri e parametri di cui sopra;
- che l'unico dipendente avente il profilo, le capacità e la preparazione (del resto già ampiamente dimostrata nel corso della procedura di fusione degli estinti Comuni di Breia e di Cellio) è il Dott. Andrea Tomaciello (già nominato Responsabile/P.O. con Decreto Sindacale n.5 del 23/07/2018) anche in considerazione dei titoli di studio e professionali di cui è in possesso;

RILEVATO

- che si deve quindi, procedere alla riconferma e quindi, nomina anche alla luce di quanto sopra del dipendente Tomaciello dott. Andrea, nel ruolo di Responsabile/P.O. dell'Ufficio Affari Generali, Segreteria, Contenzioso, Personale, Affari Legali, Sindaco e Assessori, Rapporti con gli Organi Pubblici Sovraordinati, Politiche Giovanili, Sport, Scuole Comunali e Cultura, dei Servizi Demografici del Comune di Cellio con Breia con decorrenza dal 15/05/2019 e sino alla revoca, con indennità annua lorda di posizione di complessivi Euro 9.500,00;

VISTO

- il D. Lgs.vo n.267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. N.118/2011 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale

DECRETA

Di riconfermare e quindi, per l'effetto nominare il dipendente Tomaciello dott. Andrea senza soluzione di continuità con il precedente Decreto n.5/2018, quale Responsabile/P.O. dell'Ufficio Affari Generali, Segreteria, Contenzioso, Personale, Affari Legali, Sindaco e Assessori, Rapporti con gli Organi Pubblici Sovraordinati, Politiche Giovanili, Sport, Scuole Comunali e Cultura, con decorrenza dal 15/05/2019 e sino alla revoca, con corresponsione di un'indennità annua lorda di posizione per complessivi Euro 9.500,00.

Cellio con Breia, li 15/05/2019

Il Sindaco
(Tomaciello Arch. Daniele)

