

PREINTESA AVENTE AD OGGETTO LA SOTTOSCRIZIONE DELLA BOZZA DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020

“Ai sensi della direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: “Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le Amministrazioni, nell’ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento”.

Pertanto, lo svolgimento della Preintesa in oggetto avverrà a distanza avvalendosi di modalità telematiche.

Articolo 1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente contratto verte in materia di distribuzione del fondo trattamento accessorio 2020.

Articolo 2. QUANTIFICAZIONE RISORSE

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario. La quantificazione è illustrata in dettaglio nell'allegato 1.

Articolo 3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Le risorse finanziarie disponibili sono destinate:

- a) al finanziamento delle maggiorazioni corrispondenti alle posizioni economiche acquisite dal personale nell’ambito di ciascuna categoria di appartenenza;
- b) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- c) a nuove progressioni contrattate nell’anno (per due dipendenti categoria C: passaggio da C5 a C6 e da C2 a C3, come da indirizzo espresso dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 46 del 18.11.2020;
- d) alla corresponsione dell’indennità per le Condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018;
- e) alla corresponsione delle indennità si Specifiche Responsabilità art 70 Quinquies c. e c.2 CCNL 21.05.2018;
- f) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale art. 68 c. 2 lett. a e b CCNL 21.05.2018;

La quantificazione delle risorse è illustrata in dettaglio nell'allegato 2.

Articolo 4. TEMPI DI APPLICAZIONE DELL’ACCORDO.

Il presente accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio per l’anno 2020.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA':

	ANNO 2016	ANNO 2020
Fondo stabile soggetto al limite	9.861,17	10.861,17
Fondo variabile soggetta al limite	0,00	0,00
Incremento valore medio di cui all’art. 33 comma 2 dl 34/2019	0,00	
Risorse fondo prima delle decurtazioni	9.861,17	10.861,17
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00

TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	9.861,17	10.861,17
Decurtazioni per rispetto 2016		0,00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		10.861,17
Risorse stabili NON sottoposte al limite		414,44
Risorse variabili NON sottoposte al limite		1.713,55
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		12.989,16

Allegato 2 Quadro delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Progressioni economiche storiche	€ 6.564,00
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	€ 1.848,96
Nuove progressioni contrattate nell'anno:	€ 1.322,27
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 300,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	€ 2100,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	€ 300,00
Premi collegati alla performance individuale – art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 553,93
Totale	€ 12.989,16

La delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Federica Sementilli (Segretario Comunale - Presidente)

La delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale territoriale

Dott. Francesco Dipiero

'francesco.dipiero@legalmail.it'

Rappresentanza sindacale unitaria

Sig. Maurizio Longobardi

Cellio con Breia, lì _____