



REGIONE PIEMONTE PROVINCIA DI VERCELLI
CITTÀ DI BORGOSIESIA

Comune gemellato con Roccaraso (AQ)

 0163/290250

Fax 0163/27681

Ufficio Segreteria

**BANDO PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER LA COPERTURA
CON MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – CATEGORIA C –
PER IL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI**

Visti:

-l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse;;

-il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

-la deliberazione C.C. n. 37 del 21/12/2017, con la quale si è approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018-2019-2020 e il Piano occupazionale per l'anno 2018;

In esecuzione della determinazione n.50 del 04/05/2018;

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale intende verificare l'eventuale disponibilità di personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per procedere – attraverso l'istituto della mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.- alla copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria C (riservato ai dipendenti di pari categoria giuridica a prescindere dalla posizione economica acquisita) – profilo professionale "Istruttore tecnico geometra"

Orario di servizio: 36 ore su 5/6 giorni settimanali.

Si dà atto che la mobilità volontaria potrà essere espletata solo qualora il candidato provenga da Ente sottoposto a vincoli di assunzione e di spesa, in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e nel rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa di personale.

L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E' SUBORDINATO ALL'ESITO NEGATIVO DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' PREVISTE DAGLI ART. 34 E 34-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, in corso di svolgimento.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- Essere dipendente con il profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra presso le Pubbliche amministrazioni cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., - comparto Regioni ed Enti Locali - sottoposta ai vincoli in materia di assunzioni, con inquadramento nella qualifica di Istruttore Tecnico Geometra, cat. C, con contratto di lavoro a tempo pieno e/o parziale ed indeterminato;
- Essere in possesso dell'esperienza di servizio all'interno di un ufficio tecnico della P.A. con la qualifica di istruttore tecnico geometra, con competenze in ambito di lavori Pubblici, documentata mediante idonee certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti le mansioni effettivamente espletate;
- Essere in possesso del titolo di studio di geometra;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Essere in possesso di patente di guida cat. B;
- Assenza, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, di sanzioni disciplinari;
- Anzianità di servizio di almeno un anno maturata alla data di scadenza del presente bando (con superamento del periodo di prova);
- Non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- Non avere procedimenti penali e disciplinari in corso
- Di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;
- Di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- Di essere in possesso dell'attestazione dell'Ente di appartenenza circa il rispetto delle norme vigenti in materia di finanza pubblica ai fini delle possibilità assunzionali dello stesso.

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento di perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione della procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina, fatta eccezione per il nulla osta e/o l'attestazione dell'Ente riguardo i vincoli assunzionali che potranno essere prodotti successivamente, comunque entro e non oltre la data del colloquio.

La mobilità si perfezionerà solo se l'Ente cedente è sottoposto a vincoli di assunzione e di spesa.

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, secondo lo schema allegato, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 30° giorno dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio on-line di questo Ente e dovranno essere presentate, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, mediante una delle seguenti modalità:

- consegna diretta agli Uffici Protocollo del Comune di Borgosesia, Piazza Martiri n. 1, Borgosesia (VC), negli orari di apertura al pubblico (lunedì-giovedì ore 8.30/12.15 e 13.30-16.00; venerdì ore 8.30-13.00)
- spedizione a mezzo raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Borgosesia – Ufficio Segreteria – Piazza Martiri n. 1 – 13011 BORGOSIESA (VC), recante sul retro della busta l'indicazione "DOMANDA MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – CATEGORIA C – PER IL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI".
- invio mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), da un indirizzo di PEC intestata personalmente al candidato, all'indirizzo PEC del Comune di Borgosesia, con oggetto: "DOMANDA MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA – CATEGORIA C – PER IL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI", con il modulo di domanda e gli allegati in formato PDF.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere obbligatoriamente allegati, pena l'esclusione:

- a) curriculum professionale e formativo datato e sottoscritto;
- b) fotocopia di documento di identità valido
- c) nulla osta preventivo incondizionato alla mobilità dell'Amministrazione di appartenenza.
- d) Attestazione dell'Ente di appartenenza circa il rispetto delle norme vigenti in materia di finanza pubblica ai fini delle capacità assunzionali dello stesso

Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale, ma la data di ricezione e quindi le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine sopra indicato.

Nel caso in cui detto termine cada in un giorno in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero o altra causa, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno di regolare ripresa del funzionamento degli uffici medesimi. Di tale evenienza è richiesta dall'Amministrazione apposita attestazione alla Direzione degli uffici postali interessati.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione e/o smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande e i curricula non sottoscritti, pervenuti oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno presi in considerazione.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Borgosesia anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

Per il reclutamento del personale di cui al presente bando è prevista la valutazione dei titoli sottoindicati e un colloquio teso ad individuare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da ricoprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato, effettuati dalla Commissione nominata ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per l'accesso agli impieghi vigente, in base ai seguenti criteri:

a) valutazione di curriculum che tenga conto delle esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente, dei titoli, dell'attività svolta presso i vari Enti di prestazione dell'attività lavorativa, della formazione professionale.

Punteggio massimo attribuibile: punti 10.

Il Curriculum, debitamente firmato dall'interessato, verrà così valutato:

anzianità di servizio max punti 20

-Non sono valutabili gli anni di servizio richiesti per l'accesso al posto;

-Servizio (di ruolo e non) prestato in una Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. nella stessa categoria ed in profilo professionale uguale o analogo per contenuto a quello del posto che si intende ricoprire, (n. massimo di anni da valutare 6): punti 0,6 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;

-titoli di studio ed attestati professionali max punti 5

-Non sono valutabili i titoli per l'accesso al posto;

-Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire: Punti 1

-Diploma universitario di specializzazione post-laurea, attinente al posto da ricoprire: punti 2;

-Attestato conseguito al termine di corso professionale attinente al posto da ricoprire con superamento di esame, incluse le abilitazioni (valutabili fino ad un massimo di n. 6 attestati): punti 0,5;

-Attestato conseguito al termine di corso di formazione, perfezionamento ed aggiornamento in materia attinente il posto da ricoprire con superamento positivo di prova finale (valutabili fino ad un massimo di n. 2 attestati): punti 0,2

b) colloquio con i dipendenti che hanno presentato domanda di mobilità al fine di accertarne le capacità attitudinali e professionali, in modo particolare riguarderà l'accertamento delle seguenti conoscenze ed esperienze lavorative per il posto che si intende ricoprire:

- Legislazione in materia di lavori pubblici ed appalti di lavori, servizi e forniture (D. Lgs. 50/2016 D.P.R. 207/2010)
- Legislazione in tema ambientale
- Ordinamento degli Enti locali e relativa legislazione di riferimento (D. Lgs. 267/2000)
- Normativa sul procedimento amministrativo (Legge 241/1999 e s.m.i.)
- Codice degli appalti D. Lgs. 52/2016

Punteggio massimo attribuibile: punti 30.

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore 21 punti /30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e dall'esito del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato con minore età.

La graduatoria termina la propria efficacia nel momento dell'immissione in servizio del candidato primo classificato. In caso di rinuncia del primo classificato o dei candidati successivi utilmente collocati in graduatoria, la stessa cesserà la sua efficacia al momento dell'immissione in servizio del primo candidato che accetterà l'assunzione.

Il colloquio si terrà, salvo diverso avviso, il giorno, a partire dalle ore

, presso la Sede Municipale del Comune di Borgosesia, Piazza Martiri n. 1 – Borgosesia (VC).

L'ammissione al procedimento di selezione (o la motivata esclusione), l'eventuale variazione della sede e del giorno nonché l'ora di svolgimento del colloquio individuale saranno rese note ai candidati il giorno, con valore di notifica a tutti gli effetti, tramite pubblicazione sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.borgosesia.vc.it nella sezione "Servizi on-line" – "Bandi e concorsi".

Il colloquio si svolge nel giorno e ora stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La graduatoria di cui sopra sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Ente nonché sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.borgosesia.vc.it nella sezione "Servizi on-line" – "Bandi e concorsi".

Successivamente,

l'Amministrazione del Comune di Borgosesia, provvederà a dar corso all'iter per il trasferimento per mobilità.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, il candidato primo classificato e l'amministrazione di provenienza saranno invitati alla sottoscrizione dell'accordo, ex art. 1406 e ss del codice civile, di cessione del contratto individuale di lavoro. La stipulazione dell'accordo dovrà avvenire a pena di decadenza improrogabilmente entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria.

Il dipendente sarà inquadrato nella posizione giuridica ed economica conseguita presso l'Ente di provenienza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

Il Comune di Borgosesia si riserva la facoltà, al termine del colloquio volto a verificare le capacità tecnico-attitudinali dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione, in quanto la presente procedura non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo ente. In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Borgosesia ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E' SUBORDINATO ALL'ESITO NEGATIVO DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' PREVISTE DAGLI ART. 34 E 34-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, in corso di svolgimento.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Servizio Segreteria, per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, anche mediante trattamento informatico.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Borgosesia –Responsabile Ceruti Donata

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Segreteria (tel. 0163/290250): e-mail segreteria.borgosesia@ruparpiemonte.it

Borgosesia, 07/05/2018

Bando pubblicato all'Albo Pretorio on-line: 07/05/2018

Termine ultimo per la presentazione delle domande: 06/06/2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Donata CERUTI