



Città di Cossato

CITTA' DI COSSATO

Provincia di Biella

Settore AREA AMMINISTRATIVA e SERVIZI FINANZIARI

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI,
PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA
PER ASSUNZIONE A TERMINE DI PERSONALE
DI PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE – EDUCATORE
CATEGORIA C – PER IL SETTORE SOCIO CULTURALE**

I L DIRIGENTE

Visto il vigente Regolamento di accesso agli impieghi;
Visto il Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2013-2014-2015, approvato con deliberazione G.C. n. 215 del 30/10/2013;
Visto l'allegato "Requisiti per l'accesso" alla determinazione n. 903 del 28/05/2010;
Visto il D. Lgs.vo 30 marzo 2001 n. 165;
Vista la determinazione n. 1386 del 12/11/2013

RENDE NOTO

E' indetta la prova selettiva, per esami, al fine di formare una graduatoria da utilizzarsi per assunzioni a termine di personale appartenente al profilo professionale di Istruttore – Educatore di categoria C per il Settore Socio Culturale;

Al posto è attribuito il seguente trattamento economico:

- a) Stipendio annuo lordo, categoria C (posizione economica C1), di € 19.454,15
- b) Indennità di vacanza contrattuale di € 145,92
- c) Indennità di comparto di € 549,60
- d) Indennità personale educativo asilo nido € 805,67
- e) Eventuali altre indennità connesse al profilo professionale;
- d) Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto
- e) Tredicesima mensilità.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali, a norma di legge.

**Titolo di studio richiesto: Diploma di maturità per assistente di comunità infantili
oppure
Diploma di maturità magistrale (o Liceo socio-psico-pedagogico)
oppure
Diploma di maturità o Diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale unitamente ad attestato di educatore alla prima infanzia rilasciato dalla Regione
oppure
uno dei titoli di studio previsti dall'art. 17 della L.R. Piemonte n. 3/1973 unitamente ad attestato di qualificazione o riqualificazione come educatore di asilo nido.**

E' prevista una prova selettiva consistente in:

- **Prova scritta: test formato da 30 domande a risposta multipla o alcune domande a risposta sintetica**
- **prova orale**

Materie delle prove: Legislazione su Comuni e Province (Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm. - parte I) – Nozioni di pedagogia e psicologia dell'età evolutiva – Nozioni di igiene e alimentazione del bambino da 0 a 3 anni – Conoscenza dei principali servizi sanitari e socio assistenziali previsti dalla legislazione nazionale e regionale e dei rapporti possibili tra essi e il servizio di asilo nido.

Il calendario delle prove d'esame sarà reso noto ai candidati il giorno 25 novembre 2013, con valore di notifica a tutti gli effetti, tramite pubblicazione sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.cossato.bi.it, nella sezione "Servizi on line" - "Bandi e Concorsi". Il concorrente che non si presenti alle prove nel luogo, giorno e ora stabilita, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 DPCM 174/94 (godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana). Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiati ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.). Sono equiparati ai cittadini italiani gli Italiani non appartenenti alla Repubblica.

B) Età non inferiore a 18 anni alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione.

C) Idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione. L'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente.

D) Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

E) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

PORTATORI DI HANDICAP:

La persona handicappata sostiene le prove d' esame con l'uso degli ausili necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione allo specifico handicap.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla prova selettiva, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, **deve** essere sottoscritta.

Gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000:

- il nome ed il cognome (per le donne coniugate quello da nubile);
- la data ed il luogo di nascita;
- lo stato civile e numero dei figli;
- la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero i requisiti sostitutivi, ovvero l'appartenenza a uno dei Paesi membri dell'Unione Europea e il contestuale possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del DPCM N. 174/1994, ovvero di essere nella condizione prevista dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, devono essere indicate le condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono o perdono giudiziale, e devono essere specificati i carichi pendenti);
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (legge n. 958/1986 - indicare il periodo di svolgimento del servizio militare, con quale grado, ecc...);

- il codice fiscale;
- il titolo di studio posseduto nonché l'istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito, l'anno di conseguimento;
- di far valere, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina in quanto ... (il candidato dovrà indicare l'eventuale titolo di preferenza di cui al paragrafo "Titoli di preferenza")
- il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative alla prova selettiva, completo di numero telefonico, dando atto che, in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata;
- di autorizzare il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della prova selettiva;

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Settore Area Amministrativa e Servizi Finanziari - Ufficio Organizzazione e Personale – Supporto al Nucleo di Valutazione, per le finalità di gestione del bando e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento informatico.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter concorsuale comporterà la richiesta di integrazione o l'esclusione dal concorso.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cossato - Responsabile Dr. Clemente COMOLA.

Il candidato che intende far valere i titoli di preferenza alla nomina dovrà farne esplicita richiesta.

Nel caso che il candidato sia portatore di handicap, il medesimo dovrà specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda (DPR 28 dicembre 2000 n. 445).

La domanda di ammissione alla procedura di selezione, debitamente firmata (**a pena di esclusione**), redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato, deve essere presentata, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, direttamente all'Ufficio Protocollo oppure all'Ufficio Relazione con il Pubblico del Comune ovvero spedita con lettera raccomandata A.R. al Comune di Cossato – Ufficio Organizzazione e Personale – Supporto al Nucleo di Valutazione – Piazza Angiono n. 14 – 13836 COSSATO, oppure inviata con posta elettronica certificata all'indirizzo P.E.C. dell'Ente cossato@pec.ptbiellese.it da altra casella P.E.C. intestata al candidato stesso, entro le ore 12:00 del 15° giorno dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio on-line dell'Ente.

Al fine del rispetto della scadenza, non fa fede il timbro postale, ma la data di ricezione e quindi le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine sopra indicato.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Nel caso in cui detto termine cada in giorno in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero o altra causa, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno di regolare ripresa del funzionamento degli uffici medesimi. Di tale evenienza è richiesta dall'Amministrazione apposita attestazione alla Direzione degli uffici postali interessati.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il Comune si riserva di invitare i candidati a regolarizzare le domande che risultino incomplete o comunque rechino inesattezze o vizi di forma.

ESCLUSIONE

La mancata sottoscrizione della domanda e la dichiarazione relativa al titolo di studio posseduto, non completa o poco chiara o che comunque non permetta di ricondurlo inequivocabilmente a quello richiesto dal bando di selezione, **comportano l'esclusione del candidato dalle prove concorsuali.**

I candidati esclusi riceveranno la relativa comunicazione.

TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA

Operano, ove applicabili, le norme di cui alla L. n. 958/86, così come modificata dalla L. 537/93 e dal D. Lgs. 12/05/1995, n. 196, a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale ed alla L. n. 574/80 a favore degli ufficiali di complemento, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale e quelle di cui alla L. n. 302/90, "Norme a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata".

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito vi siano appartenenti a più categorie che danno titolo a riserve di posti, si applicano le disposizioni dell'art. 5, commi 1, 2 e 3 del DPR n. 487/94 e ss.mm..

Del diritto di preferenza spettante a parità di merito, se ne terrà conto dopo aver soddisfatto il diritto di precedenza.

I titoli che danno luogo a preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi e non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) coloro i quali siano stati inseriti in progetti di L.S.U. o L.P.U..

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (Legge 127/97, art. 3 comma 7, come modificato dalla Legge 191/98).

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti del giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 art. 7 è garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

GRADUATORIA

Il punteggio massimo attribuibile al test è di 30 punti. Ad ogni risposta esatta sarà attribuito un punto. La prova si intende superata con la risposta esatta a 21 quesiti. Tempo a disposizione: 30 minuti.

Punteggio massimo attribuibile alle domande a risposta sintetica è di 30 punti. La prova si intende superata con il punteggio di 21/30.

Alla prova orale accederanno solo i concorrenti che avranno superato la prima prova.

La prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio.

La Commissione Giudicatrice, al termine delle prove di esame, formerà una graduatoria dei candidati dichiarati idonei.

Le assunzioni derivanti dall'utilizzo della graduatoria saranno effettuate con le modalità di seguito indicate:

1. ogni chiamata sarà effettuata per il tempo necessario a soddisfare le esigenze dell'Amministrazione comunale, seguendo strettamente l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria
2. le assunzioni non potranno comunque superare i limiti di durata stabiliti nel CCNL e nella normativa nazionale o regolamentare di riferimento
3. il candidato idoneo utilmente collocato in graduatoria dovrà essere disponibile ad assumere servizio nei tempi stabiliti dal provvedimento di assunzione. Sarà cura dell'Ufficio Personale prendere preventivamente contatti con gli aventi diritto ed acquisire agli atti dichiarazione di accettazione o rinuncia. Il candidato idoneo che non risulti reperibile entro un periodo di tre giorni si intende indisponibile
4. il candidato idoneo, interpellato per l'assunzione a tempo determinato, che non risulti disponibile ad assumere servizio per tre volte consecutive, perderà il diritto alle chiamate successive fino all'esaurimento della graduatoria

La graduatoria della prova selettiva resterà efficace per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, fatte salve diverse indicazioni eventualmente contenute in disposizioni successive.

La graduatoria, unitamente agli atti concorsuali e al relativo verbale, sarà trasmessa al dirigente competente per l'approvazione e la conseguente nomina dei vincitori.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il concorrente che risulterà vincitore della selezione sarà invitato a firmare il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro 94/97.

Nel caso in cui l'aspirante abbia qualsiasi imperfezione, questa dovrà essere specificatamente menzionata con dichiarazione che essa non menoma l'attitudine fisica all'impiego messo a concorso.

L'Amministrazione provvederà a sottoporlo a visita medica preventiva specialistica intesa a constatare, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, l'assenza di controindicazioni alle mansioni cui lo stesso sarà destinato.

La durata del periodo di prova è pari a due settimane per i rapporti di lavoro di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore.

La mancata presentazione agli esami determina l'esclusione del candidato dalla prova selettiva.

Il Comune si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza della prova selettiva o di riaprire i termini, ovvero di revocare la prova selettiva già bandita.

Per eventuali informazioni i concorrenti potranno rivolgersi al Comune di Cossato - Ufficio Personale - tel. 0159893205 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 14).

Cossato, 18/11/2013



IL DIRIGENTE
Settore Area Amministrativa e Servizi Finanziari
Dr. Clemente COMOLA

Bando pubblicato all'Albo Pretorio il: 18/11/2013

Termine ultimo per la presentazione delle domande: **03/12/2013**

Spett.le Ufficio Organizzazione e Personale
Supporto al Nucleo di Valutazione
del Comune di
13836 COSSATO

.l. sottoscritt.

CHIEDE

L'ammissione alla prova selettiva per formazione di graduatoria da utilizzarsi per assunzione a termine di personale appartenente al profilo professionale di **Istruttore – Educatore - categoria C - Settore Socio Culturale**.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle conseguenze penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o comunque non corrispondente al vero:

a) di essere nat. a il

b) di essere residente a in Via

c) di essere nubile/celibe, coniugato/coniugata, vedovo/vedova, divorziato/divorziata e di avere n. figli; (1)

d) di essere cittadino/a (*barrare la casella interessata*):

italiano/a;

di altro Paese dell'Unione Europea, (*specificare*).....
e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (*specificare*).....
familiare di (*nome e cognome*)....., nato a,
il, residente a,
cittadino di un Paese dell'Unione Europea (*specificare*).....
e di essere (*barrare la casella interessata*):

titolare del diritto di soggiorno;

titolare del diritto di soggiorno permanente;

e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (*specificare*).....
e di essere:

titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

titolare dello status di rifugiato;

titolare dello status di protezione sussidiaria;

- e) di essere iscritt..... nelle liste elettorali del Comune di;
- ee) di non essere iscritto/di essere stato cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi ; (1)
- f) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- ff) di aver riportato la seguente condanna;(1)
- g) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- l) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:.....;
- m) di essere in possesso del seguente codice fiscale.....;
- n) di possedere il seguente titolo di studio
conseguito presso di nell'anno; (La descrizione del titolo di studio posseduto deve essere tale da permettere di verificare l'esatta rispondenza a quello richiesto per la partecipazione al concorso)
- o) di aver domicilio e recapito, presso il quale dovrà essere inoltrata ogni eventuale comunicazione, nel Comune diVian.- tel. n..... indirizzo di posta elettronica; (2)
- p) di far valere, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina in quanto; (vedere paragrafo "Titoli di preferenza")
- q) di aver preso visione del bando di selezione e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle.

Il sottoscritto/la sottoscritta autorizza al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della prova selettiva .

Con Osservanza.

.....(3).

NOTE

- 1) Cancellare l'ipotesi che non ricorre.
- 2) Ogni variazione di indirizzo che intervenga durante l'espletamento della selezione dovrà essere comunicata tempestivamente all'Ufficio Organizzazione e Personale del Comune.
- 3) Non è richiesta l'autenticazione della firma (D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)