



Città di Cossato

CITTA' DI COSSATO

Provincia di Biella

BANDO PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER LA COPERTURA

CON MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO

DI ISTRUTTORE – EDUCATORE – CATEGORIA C

PER IL SETTORE SOCIO CULTURALE

RISERVATO AI DIPENDENTI DELLE COMUNITA' MONTANE

DELLA REGIONE PIEMONTE

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
La deliberazione G.C. n. 143 del 25/06/2013, con la quale si è approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2013-2014-2015;
In esecuzione della determinazione n. 811 del 03/07/2013;
Vista la legge regionale n. 11 del 28/09/2012 della Regione Piemonte;

RENDE NOTO

Questo Ente intende procedere all'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 1 Istruttore - Educatore - categoria C – per il Settore Socio Culturale, attraverso mobilità volontaria dall'esterno.

L'orario di lavoro è pari alle ore previste dall'art. 31 del CCNL – code contrattuali del 14/09/2000, articolato nel rispetto delle normative vigenti

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato di categoria e profilo professionale e/o mansioni svolte presso l'Amministrazione di provenienza corrispondente o equivalente al posto da ricoprire delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- Essere in servizio, con rapporto a tempo indeterminato, presso una Comunità Montana della Regione Piemonte di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi dell'art. 14, comma 9, del D.L. 78/2010;
- Essere inquadrato nella categoria, profilo professionale oggetto della presente procedura o equivalenti, svolgendo le stesse mansioni o mansioni equivalenti a quelle del profilo messo a selezione;
- Assenza, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, di sanzioni disciplinari, nonché di procedimenti disciplinari in corso;
- Anzianità di servizio di almeno un anno maturata alla data di scadenza del presente bando (con superamento del periodo di prova);
- **Nulla osta preventivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza.**

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, secondo lo schema allegato, dovranno essere presentate, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, direttamente agli Uffici Protocollo oppure U.R.P. del Comune o spedite a mezzo raccomandata A.R. al Comune di Cossato – Ufficio Personale – Piazza Angiono n. 14 – 13836 COSSATO, oppure inviata con P.E.C. all'indirizzo P.E.C. dell'Ente cossato@pec.ptbiellese.it, con le modalità di cui alla Circolare Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione n. 12 del 03/09/2010, e per conoscenza alla Regione Piemonte – Direzione Opere Pubbliche, Difesa del suolo, Economia montana, Foreste – Settore montagna, Corso De Gasperi n. 40 – 12100 CUNEO, e-mail montagna@regione.piemonte.it e dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **lunedì 15 luglio 2013**.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere obbligatoriamente allegati, pena l'esclusione:

- a) curriculum professionale e formativo datato e sottoscritto;
- b) nulla osta preventivo al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza;
- c) certificazione di servizio da cui risulti l'inquadramento giuridico economico.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Cossato anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

Per il reclutamento del personale di cui al presente bando è prevista la valutazione dei titoli sottoindicati e un colloquio teso ad individuare la specifica preparazione e la competenza dei candidati, effettuati dalla Commissione nominata ai sensi dell'art. 60 del Regolamento per l'accesso agli impieghi vigente, in base ai seguenti criteri:

- a) valutazione di curriculum che tenga conto delle esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente, dei titoli, dell'attività svolta presso i vari Enti di prestazione dell'attività lavorativa, della formazione professionale.

Punteggio massimo attribuibile: **punti 10**.

Il Curriculum, debitamente firmato dall'interessato, verrà così valutato:

anzianità di servizio

- Non sono valutabili gli anni di servizio richiesti per l'accesso al posto;
- Servizio (di ruolo e non) prestato in una Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. nella stessa categoria ed in profilo professionale uguale o analogo per contenuto a quello del posto che si intende ricoprire, (n. massimo di anni da valutare 6): **punti 0,6** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;

titoli di studio ed attestati professionali

- Non sono valutabili i titoli per l'accesso al posto;
- Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire: **punti 2**;
- Diploma universitario di specializzazione post-laurea, attinente al posto da ricoprire: **punti 1**;
- Attestato conseguito al termine di corso professionale attinente al posto da ricoprire con superamento di esame, incluse le abilitazioni (valutabili fino ad un massimo di n. 6 attestati): **punti 0,5**;
- Attestato conseguito al termine di corso di formazione, perfezionamento ed aggiornamento in materia attinente il posto da ricoprire con superamento positivo di prova finale (valutabili fino ad un massimo di n. 2 attestati): **punti 0,2**

b) colloquio con i dipendenti che hanno presentato domanda di mobilità al fine di accertarne capacità attitudinali e professionali.

Punteggio massimo attribuibile: **punti 30**.

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore 21 punti /30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e dall'esito del colloquio.

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento del colloquio individuale saranno rese note ai candidati il giorno 16 luglio 2013, con valore di notifica a tutti gli effetti, tramite pubblicazione sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.cossato.bi.it, nella sezione "Servizi on line" - "Bandi e Concorsi".

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima. **Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.**

La graduatoria di cui sopra sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Ente. Successivamente, l'Amministrazione del Comune di Cossato, provvederà a dar corso all'iter per il trasferimento per mobilità.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, il candidato primo classificato sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Enti Locali. **La stipulazione del contratto dovrà avvenire a pena di decadenza improrogabilmente entro il 31.08.2013.**

Il dipendente sarà inquadrato nella posizione giuridica ed economica conseguita presso l'Ente di provenienza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

Il Comune di Cossato si riserva la facoltà, al termine del colloquio volto a verificare le capacità tecnico-attitudinali dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione, in quanto la presente procedura non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo ente. In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Cossato ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

L'attivazione della procedura di mobilità è in ogni caso condizionata alla possibilità di accedere agli incentivi finanziari previsti dall'art. 18, comma 3, della legge regionale n. 11 del 28/09/2012 della Regione Piemonte.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Settore Area Amministrativa e Servizi Finanziari - Ufficio Organizzazione e Personale - Supporto al nucleo di valutazione, per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento informatico.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cossato - Responsabile Dr. Clemente COMOLA.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale (tel. 015-9893205): e-mail personale@comune.cossato.bi.it

Cossato, 03/07/2013



IL DIRIGENTE
Settore Area Amministrativa e Servizi Finanziari
Dr. Clemente COMOLA

Spett.le Ufficio Organizzazione e Personale
Supporto al Nucleo di Valutazione
del Comune di
13836 COSSATO

e, p.c. Alla Regione Piemonte
Direzione Opere Pubbliche, Difesa del suolo
Economia montana, Foreste – Settore montagna
Corso De Gasperi 40
12100 CUNEO (CN)
e-mail: montagna@regione.piemonte.it

Il sottoscritto.....
nato a il
residente a cap
in via
codice fiscale.....telefono.....

CHIEDE

di partecipare alla procedura per il trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs.vo 165/2001, presso il Comune di Cossato, per l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 1 Istruttore Educatore – categoria C, per il Settore Socio Culturale – Riservato ai dipendenti della Comunità Montane della Regione Piemonte.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o comunque non corrispondente al vero:

- Di essere dipendente a tempo indeterminato presso la Comunità Montana dal al
- Di essere dipendente di una Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi dell'art. 14, comma 9, del D.L. 78/2010.
- Di essere inquadrato nella categoria C, posizione economica
- Di possedere un'anzianità di servizio nella qualifica di Istruttore – Educatore di almeno un anno alla data del (con superamento del periodo di prova), svolgendo principalmente le seguenti mansioni.....
- Di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari né di aver procedimenti disciplinari in corso
- Di essere in possesso degli attestati di partecipazione, con esito finale positivo, ai seguenti corsi:
- Di essere in possesso delle seguenti abilitazioni professionali.....
- Di aver ottenuto dall'Ente presso il quale si è in servizio, nulla osta preventivo alla mobilità per poter accedere al bando di cui sopra
- Di aver preso visione del bando di mobilità volontaria, di tutte le norme in esso contenute e di accettarle
- Di aver preso visione dell'informativa del Comune di Cossato resa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/03.

Data:

Firma:.....

Allegati: Curriculum professionale, datato e sottoscritto
Nulla osta preventivo alla mobilità volontaria da parte dell'Amministrazione di appartenenza
Certificazione di servizio da cui risulti l'inquadramento giuridico economico