



# COMUNE DI BREIA

Provincia di Vercelli

C.A.P. 13020

---

## DETERMINAZIONE N. 30 del 07 aprile 2017

---

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2016.**

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### PREMESSO

- che il 22/02/2008 è stato sottoscritto il CCNL del personale dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007;
- che il 03/08/2010 è stato sottoscritto il CCNL del personale dirigente del comparto Regioni ed Autonomie locali per il biennio economico 2008/2009;
- che con la Legge n. 15 del 04 Marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- che uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stato l'approvazione del Decreto Legislativo n. 150 del 27 Ottobre 2009;
- che l'attuazione delle disposizioni del Decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- che il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;
- che il Comune di Breia conta un unico dipendente con responsabilità per i servizi demografici;

#### DATO ATTO

- che alla luce di quanto sopra riportato e come da scheda di valutazione in atti il dipendente Tomaciello dr. Andrea ha ottenuto il massimo del punteggio;
- che quindi, si procederà alla liquidazione del 25% della retribuzione di posizione in godimento;

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione di quanto sopra;

**Verificata** la disponibilità di Bilancio;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il CCNL

### DETERMINA

1. Di prendere in carico la scheda di valutazione allegata e liquidare, in favore del dipendente Tomaciello dr. Andrea, titolare della Posizione Organizzativa (Servizi demografici) la seguente retribuzione di risultato per l'anno 2016:

- | Retribuzione di posizione | Percentuale spettante | Retribuzione di risultato |
|---------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Euro 6.200,00             | 25%                   | Euro 1.550,00             |
2. Di dare atto che la spesa complessiva di Euro 1.550,00 è imputata nel capitolo 780/2/1 e nel piano dei conti finanziario integrato U.1.01.01.01.002, Missione 01, Programma 01 in conto competenza del Bilancio di Previsione esercizio 2017;
  3. Di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2017;
  4. Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.- TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art.1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bossi dr.ssa Paola

VISTO PER PRESA VISIONE.

Breia,

IL SINDACO  
(Todaro Daniele)

VISTO, parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 267/2000

Breia,

Il responsabile del servizio finanziario  
(Bossi dr.ssa Paola)

---

---

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è pubblicata in data odierna all'albo di questo Comune, ove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n.

Breia, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Bossi dr.ssa Paola)

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Bossi dr.ssa Paola)

AREA/SETTORE	SERVIZI DEMOGRAFICI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	IST. AMM. CI - RESP. SERV. DEMOGRAFICI

ANNO	2016
------	------

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

## PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento						
	1	2	3	4	5	6	7
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)							
Relazione e integrazione							
Innovatività							
Gestione risorse economiche							
Orientamento alla qualità dei servizi							
Gestione Risorse umane							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	0	0	0	0	0	0	0
PESO							
	10						
	10						
	12						
	10						
	0						
	8						
	50						

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	50 %	ESITO COMPLESSIVO:	100,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	50 %		