

***Verbale di seduta
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
del Comune di Alluvioni Cambiò***

L'anno duemilaquindici il giorno 6 del mese di luglio in Alluvioni Cambiò' alle ore 14.30 presso l'Ufficio del Segretario Comunale è presente l'Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico) del Comune di Alluvioni Cambiò nella persona del Dott. Marco ROSSI, appositamente nominato.

Assiste il Dott. Marco Dodero, Segretario Comunale di Molino dei Torti, la quale svolge le opportune funzioni di supporto.

L'O.I.V. prende atto delle limitate dimensioni dell'Ente e dell'assenza di incaricati di posizione organizzativa.

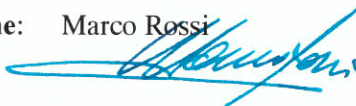
Si procede di seguito alla valutazione di ciascuna unità di personale mediante il riscontro del livello di conseguimento degli obiettivi (sulla base delle relazioni predisposte e dei riscontri campionari richiesti) e l'apprezzamento, attraverso le indicazioni rivenienti dal Segretario Dott. Dodero, degli aspetti comportamentali.

Dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel Piano degli Obiettivi 2014.

Si procede, quindi, alla formalizzazione della valutazione mediante la predisposizione delle allegate schede, costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 17.00 la seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale Dott. Marco Rossi per i conseguenti adempimenti.

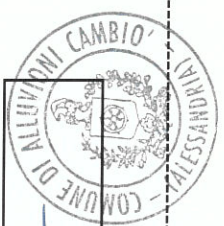
L'Organismo indipendente di valutazione: Marco Rossi



Per presa d'atto - Il Segretario Comunale : Marco Dodero

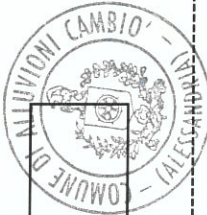


Dipendente	Marco FERRARI		Categoria	C	Posizione economica	2																																							
	Settore/Servizio di appartenenza		Area Tecnico - Manutenitiva																																										
Valutatore	Settore/Servizio Responsabile		Assessore di riferimento																																										
Obiettivi (peso 70%)	<table><thead><tr><th>Obiettivi</th><th>Numero</th><th>Collettivo</th><th>Individuale</th><th>Descrizione</th><th>Peso</th><th>Realizzazione</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Gestione routinaria</td><td>40</td><td>100</td><td>40</td></tr><tr><td>2</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Partecipazione recupero valorizzazione aree verdi e impianti</td><td>56</td><td>100</td><td>56</td></tr><tr><td>3</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td></td><td>96</td><td></td><td>96</td></tr></tbody></table>					Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato	1		C	i	Gestione routinaria	40	100	40	2		C	i	Partecipazione recupero valorizzazione aree verdi e impianti	56	100	56	3		C	i					4		C	i		96		96
Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato																																						
1		C	i	Gestione routinaria	40	100	40																																						
2		C	i	Partecipazione recupero valorizzazione aree verdi e impianti	56	100	56																																						
3		C	i																																										
4		C	i		96		96																																						
Comportamenti (peso 30%)	<table><thead><tr><th>Fattori di valutazione</th><th>Max</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Impegno lavorativo e qualità della prestazione</td><td>25</td><td>25</td></tr><tr><td>Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi</td><td>15</td><td>10</td></tr><tr><td>Precisione e puntualità di risposta lavorativa</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>Capacità di iniziativa personale e organizzativa</td><td>20</td><td>15</td></tr><tr><td></td><td>100</td><td>90</td></tr></tbody></table>					Fattori di valutazione	Max	Risultato	Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	25	Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	10	Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	20	Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20	Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	15		100	90																			
Fattori di valutazione	Max	Risultato																																											
Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	25																																											
Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	10																																											
Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	20																																											
Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20																																											
Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	15																																											
	100	90																																											
Sintesi	Obiettivi	70	Comportamenti	27	Punteggio totale	97																																							
Note	Osservazioni																																												



IL SEGRETARIO COMUNALE

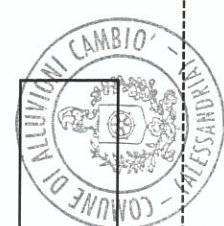
V. 1/18

Dipendente	Alberto GAGGIO		Categoria	B	Posizione economica	5																																															
	Settore/Servizio di appartenenza		Area Tecnico - Manutenitiva																																																		
Valutatore	Settore/Servizio Responsabile		Assessore di riferimento																																																		
Obiettivi (peso 70%)	<table><thead><tr><th>Obiettivi</th><th>Numero</th><th>Collettivo</th><th>Individuale</th><th>Descrizione</th><th>Peso</th><th>Realizzazione</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>1</td><td>C</td><td>i</td><td>Gestione routinaria</td><td>40</td><td>100</td><td>40</td></tr><tr><td></td><td>2</td><td>C</td><td>i</td><td>Partecipazione recupero valorizzazione aree verdi e impianti</td><td>56</td><td>100</td><td>56</td></tr><tr><td></td><td>3</td><td>C</td><td>i</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>4</td><td>C</td><td>i</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>96</td><td></td><td>96</td></tr></tbody></table>					Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato		1	C	i	Gestione routinaria	40	100	40		2	C	i	Partecipazione recupero valorizzazione aree verdi e impianti	56	100	56		3	C	i						4	C	i										96		96
Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato																																														
	1	C	i	Gestione routinaria	40	100	40																																														
	2	C	i	Partecipazione recupero valorizzazione aree verdi e impianti	56	100	56																																														
	3	C	i																																																		
	4	C	i																																																		
					96		96																																														
Comportamenti (peso 30%)	<table><thead><tr><th>Fattori di valutazione</th><th>Max</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Impegno lavorativo e qualità della prestazione</td><td>25</td><td>25</td></tr><tr><td>Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi</td><td>15</td><td>15</td></tr><tr><td>Precisione e puntualità di risposta lavorativa</td><td>20</td><td>15</td></tr><tr><td>Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna</td><td>20</td><td>15</td></tr><tr><td>Capacità di iniziativa personale e organizzativa</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td></td><td>100</td><td>90</td></tr></tbody></table>					Fattori di valutazione	Max	Risultato	Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	25	Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	15	Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	15	Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	15	Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	20		100	90																											
Fattori di valutazione	Max	Risultato																																																			
Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	25																																																			
Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	15																																																			
Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	15																																																			
Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	15																																																			
Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	20																																																			
	100	90																																																			
Sintesi	Obiettivi	70	Comportamenti	27	Punteggio totale	97																																															
Note	Osservazioni		Valutatore IL SEGRETARIO COMUNALE 																																																		

Dipendente	Luigino OLIVERI		Categoria	C	Posizione economica	5																																										
	Settore/Servizio di appartenenza		Area Lavori Pubblici - Sua - Sue																																													
Valutatore	Settore/Servizio Responsabile		Assessore di riferimento																																													
Obiettivi (peso 70%)	<table><thead><tr><th>Obiettivi</th><th>Numero</th><th>Collettivo</th><th>Individuale</th><th>Descrizione</th><th>Peso</th><th>Realizzazione</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="4"></td><td>1</td><td>C</td><td>i</td><td>Gestione routinaria</td><td>40</td><td>100</td><td>40</td></tr><tr><td>2</td><td>C</td><td>i</td><td rowspan="3">Ristrutturazione e ammodernamento edifici scolastici</td><td>64</td><td>100</td><td>64</td></tr><tr><td>3</td><td>C</td><td>i</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>C</td><td>i</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>104</td><td></td><td>104</td></tr></tbody></table>					Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato		1	C	i	Gestione routinaria	40	100	40	2	C	i	Ristrutturazione e ammodernamento edifici scolastici	64	100	64	3	C	i				4	C	i									104		104
Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato																																									
	1	C	i	Gestione routinaria	40	100	40																																									
	2	C	i	Ristrutturazione e ammodernamento edifici scolastici	64	100	64																																									
	3	C	i																																													
	4	C	i																																													
					104		104																																									
Comportamenti (peso 30%)	<table><thead><tr><th>Fattori di valutazione</th><th>Max</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Impegno lavorativo e qualità della prestazione</td><td>25</td><td>25</td></tr><tr><td>Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi</td><td>15</td><td>10</td></tr><tr><td>Precisione e puntualità di risposta lavorativa</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>Capacità di iniziativa personale e organizzativa</td><td>20</td><td>15</td></tr><tr><td></td><td>100</td><td>90</td></tr></tbody></table>						Fattori di valutazione	Max	Risultato	Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	25	Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	10	Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	20	Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20	Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	15		100	90																					
Fattori di valutazione	Max	Risultato																																														
Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	25																																														
Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	10																																														
Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	20																																														
Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20																																														
Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	15																																														
	100	90																																														
Sintesi	Obiettivi	70	Comportamenti	27	Punteggio totale		97																																									
Note	Osservazioni		Valutatore				IL SEGRETARIO COMUNALE																																									



Handwritten signature in blue ink.

Dipendente	Sara AMATO		Categoria	B	Posizione economica	4																																							
	Settore/Servizio di appartenenza		Area Amministrativa e demografica																																										
Valutatore	Settore/Servizio Responsabile		Assessore di riferimento																																										
Obiettivi (peso 70%)	<table><thead><tr><th>Obiettivi</th><th>Numero</th><th>Collettivo</th><th>Individuale</th><th>Descrizione</th><th>Peso</th><th>Realizzazione</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Gestione routinaria</td><td>40</td><td>100</td><td>40</td></tr><tr><td>2</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Catalogazione concessionari cimiteriali</td><td>42</td><td>100</td><td>42</td></tr><tr><td>3</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Collaborazione con responsabile del servizio per agg. Reg. cimiteriale</td><td>56</td><td>100</td><td>56</td></tr><tr><td>4</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td></td><td>138</td><td></td><td>138</td></tr></tbody></table>					Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato	1		C	i	Gestione routinaria	40	100	40	2		C	i	Catalogazione concessionari cimiteriali	42	100	42	3		C	i	Collaborazione con responsabile del servizio per agg. Reg. cimiteriale	56	100	56	4		C	i		138		138
Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato																																						
1		C	i	Gestione routinaria	40	100	40																																						
2		C	i	Catalogazione concessionari cimiteriali	42	100	42																																						
3		C	i	Collaborazione con responsabile del servizio per agg. Reg. cimiteriale	56	100	56																																						
4		C	i		138		138																																						
Comportamenti (peso 30%)	<table><thead><tr><th>Fattori di valutazione</th><th>Max</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Impegno lavorativo e qualità della prestazione</td><td>25</td><td>22</td></tr><tr><td>Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi</td><td>15</td><td>10</td></tr><tr><td>Precisione e puntualità di risposta lavorativa</td><td>20</td><td>18</td></tr><tr><td>Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>Capacità di iniziativa personale e organizzativa</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td></td><td>100</td><td>90</td></tr></tbody></table>					Fattori di valutazione	Max	Risultato	Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	22	Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	10	Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	18	Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20	Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	20		100	90																			
Fattori di valutazione	Max	Risultato																																											
Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	22																																											
Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	10																																											
Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	18																																											
Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20																																											
Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	20																																											
	100	90																																											
Sintesi	Obiettivi	70,00	Comportamenti	27	Punteggio totale		97,00																																						
Note	Osservazioni		Valutatore IL SEGRETARIO COMUNALE  																																										

Dipendente	Roberto FANTATO		Categoria	C	Posizione economica	5																																							
	Settore/Servizio di appartenenza		Area Polizia Associata																																										
Valutatore	Settore/Servizio Responsabile		Assessore di riferimento																																										
Obiettivi (peso 70%)	<table><thead><tr><th>Obiettivi</th><th>Numero</th><th>Collettivo</th><th>Individuale</th><th>Descrizione</th><th>Peso</th><th>Realizzazione</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Gestione routinaria</td><td>40</td><td>100</td><td>40</td></tr><tr><td>2</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td>Miglioramento sicurezza stradale con installazione dissuasori</td><td>42</td><td>80</td><td>33,6</td></tr><tr><td>3</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td></td><td>C</td><td>i</td><td></td><td>82</td><td></td><td>73,6</td></tr></tbody></table>					Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato	1		C	i	Gestione routinaria	40	100	40	2		C	i	Miglioramento sicurezza stradale con installazione dissuasori	42	80	33,6	3		C	i					4		C	i		82		73,6
Obiettivi	Numero	Collettivo	Individuale	Descrizione	Peso	Realizzazione	Risultato																																						
1		C	i	Gestione routinaria	40	100	40																																						
2		C	i	Miglioramento sicurezza stradale con installazione dissuasori	42	80	33,6																																						
3		C	i																																										
4		C	i		82		73,6																																						
Comportamenti (peso 30%)	<table><thead><tr><th>Fattori di valutazione</th><th>Max</th><th>Risultato</th></tr></thead><tbody><tr><td>Impegno lavorativo e qualità della prestazione</td><td>25</td><td>22</td></tr><tr><td>Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi</td><td>15</td><td>15</td></tr><tr><td>Precisione e puntualità di risposta lavorativa</td><td>20</td><td>15</td></tr><tr><td>Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>Capacità di iniziativa personale e organizzativa</td><td>20</td><td>15</td></tr><tr><td></td><td>100</td><td>87</td></tr></tbody></table>					Fattori di valutazione	Max	Risultato	Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	22	Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	15	Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	15	Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20	Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	15		100	87																			
Fattori di valutazione	Max	Risultato																																											
Impegno lavorativo e qualità della prestazione	25	22																																											
Adattamento operativo alle esigenze di flessibilità ed ai cambiamenti organizzativi	15	15																																											
Precisione e puntualità di risposta lavorativa	20	15																																											
Coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità relazionale interna	20	20																																											
Capacità di iniziativa personale e organizzativa	20	15																																											
	100	87																																											
Sintesi	Obiettivi	62,83	Comportamenti	26,1	Punteggio totale	88,93																																							
Note	Osservazioni		Valutatore																																										

