



**COMUNE DI ALLUVIONI CAMBIO'**  
in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di  
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone – Sale - Spineto S.  
[www.comune.alluvionicambio.al.it](http://www.comune.alluvionicambio.al.it)  
P.E.C. [protocollo@pec.comune.alluvionicambio.al.it](mailto:protocollo@pec.comune.alluvionicambio.al.it)  
Via Roma n°67 – Cap. 15040 – P.IVA 00251300067  
tel. 0131/848121 – fax 0131/848237



---

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA</b>	12/07/2013
<b>PERIODO TEMPORALE VIGENZA</b>	2012
<b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Direttore dell’Ufficio Comune della Convenzione Plurifunzionale – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse e firmatarie F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S – U.I.L. F.P.L
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	N. 4 dipendenti non titolari di P.O.
<b>MATERIE TRATTATE DAL CCDI</b>	a)
<b>ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI</b>	Acquisita la certificazione dell’Organo di controllo Interno senza rilievi
<b>ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE</b>	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo 2012 RPP 2012/2014 Bilancio Pluriennale 2012/2014 Pubblicati sul SITO dell’Ente nell’apposita sezione Trasparenza – Valutazione e Merito tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
<b>OSSERVAZIONI</b>	Il Piano triennale per la Trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali.

## MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2012.

Il contratto suddetto risulta composto di soli nr. 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza e campo di applicazione*
- 2) *Risorse decentrate (costituzione)*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La **vigenza** è riferita all'anno 2012 con la clausola che , salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La **costituzione del Fondo Risorse decentrate 2012** è stata operata con deliberazione G.C. n 36 del 21/12/2012 successivamente integrata con deliberazione G.C. n.13 del 31/01/2013. Gli atti giuntali suddetti risultano esecutivi ai sensi di legge. Viene rispettato "il tetto " alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 . Sono state escluse dal tetto risorse per €. 3.314,44, a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. come segue :

- Art. 15 comma 1 lett. K specifiche disposizioni di legge - Compensi ISTAT Censimenti € 3.314,44.

Non sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010, in quanto nel corso dell'anno 2012 non vi sono state cessazioni di personale.

3. **L'utilizzo** delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio ) non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta oltre il 70% della disponibilità del FRD;
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 1 dipendente;
- L'attribuzione di compensi al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento per il 15° censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni;
- I compensi per produttività sono destinati a remunerare la performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2012 nel modo seguente: :  
a) con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - in base al sistema di valutazione permanente approvato con delibera G.C. n. 29/2008.

Alluvioni Cambiò, lì 16/07/2013

 **Il Segretario Comunale**  
Maria Matrone  
