



COMUNE DI ALLUVIONI CAMBIO'

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone – Sale -.
www.comune.alluvionicambio.al.it

P.E.C. protocollo@pec.comune.alluvionicambio.al.it
Via Roma n°67 – Cap. 15040 – P.IVA 00251300067

Servizio Segreteria
tel. 0131/848121 – fax 0131/848237



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	15/12/2014
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	01/01/2014-31/12/2014
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Direttore dell’Ufficio Comune della Convenzione Plurifunzionale – Componente, SINDACALE: R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S – U.I.L. F.P.L CONFESAL-DICCAP-FENAL Organizzazioni Sindacali firmatarie R.S.U. e C.I.S.L.
SOGGETTI DESTINATARI	N. 5 dipendente non titolare di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	Produttività collettiva
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Acquisita la certificazione dell’Organo di controllo Interno senza rilievi
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo 2014 RPP 2014/2016 Bilancio Pluriennale 2014/2016 Pubblicati sul SITO dell’Ente nell’apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, ma risulta comunque approvato nell’ambito del PTPC nei termini di legge.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2014.

Il contratto suddetto risulta composto di soli nr. 4 articoli rubricati come segue:

- 1) ***Vigenza e campo di applicazione***
- 2) ***Risorse decentrate (costituzione)***
- 3) ***Utilizzo delle risorse decentrate***
- 4) ***Norma finale***

1. La **vigenza** è riferita all'anno 2014 con la clausola che , salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La **costituzione del Fondo Risorse decentrate 2012** è stata operata con decreto del sindaco n. 52 in data 11/12/2014 ad oggetto "*Direttive per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2014 e nomina della delegazione trattante di parte pubblica*". Viene rispettato "il tetto " alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 . Sono state escluse dal tetto risorse per €. 229,28, a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. come segue :

- Art. 15 comma 1 lett. K specifiche disposizioni di legge - Incentivi ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i. (ante legge n. 114/2014).

Non sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010, in quanto nel corso dell'anno 2014 non vi sono state cessazioni di personale.

3. **L'utilizzo** delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta oltre il 70% della disponibilità del FRD;
- L'attribuzione dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per l'Agente di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio ed al suo potenziamento;
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 1 dipendente pari ad €. 1.800,00 annui attribuiti formalmente dal Responsabile del servizio S.U.E./S.U.A.P al dipendente di categoria C addetto al Servizio Edilizia Urbanistica, per la responsabilità dei procedimenti SUE nei 2 Comuni – Alluvioni Cambiò e Piovera – che hanno aderito alla Convenzione Plurifunzionale;
- Un'indennità ex art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/04 di €. 300,00 annui attribuita a dipendente di categoria B per l'attribuzione formale della qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe;
- L'attribuzione di compensi incentivanti ex art. 92 del D.lgs. 163/2006 e s.m.i. (ante legge n. 114/2014) pari ad €. 229,28;
- L'attribuzione di compensi incentivanti per recupero ICI pregressa pari ad €. 1.894,00;
- I compensi per produttività sono destinati a remunerare la performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2014 nel modo seguente: a)

con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo – ai sensi dell’art. 16 del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione del personale e ciclo della “performance”.

Alluvioni Cambiò, lì 16/12/2014

Il Segretario Comunale
Maria Matrone