



COMUNE DI ALLUVIONI CAMBIO'

in **GESTIONE ASSOCIATA** con i Comuni di
Molino dei Torti - Piovera - Pontecurone - Sale

www.comune.alluvionicambio.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata)

protocollo@pec.comune.alluvionicambio.al.it

Via Roma n. 67 - Cap. 15040 - P.IVA 00251300067

Servizio Organizzazione e Personale

tel. 0131/848121 - fax 0131/848237

Det Nr. **2D/2016**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CCDI
2015 PREVIA VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI E
RISULTATI INDIVIDUALI**

L'anno duemilasedici, il giorno venti del mese di Settembre

Il Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale

Premesso che al sottoscritto sono state conferite transitoriamente le funzioni di Responsabile delle Risorse umane, con competenza agli atti di amministrazione e di gestione del personale, giusto decreto sindacale n. 12 del 01/04/2015;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015, sottoscritto dalle parti il 10 febbraio 2016, nel quale sono state stanziare risorse necessarie per effettuare la progressione economica interna alla categoria, a favore dei dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi e, in particolare, l'art. 16 "Metodologia permanente di valutazione" il quale disciplina il procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, da attribuire in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Accertato che sono due i fattori di valutazione:

- a) il punteggio ottenuto nella valutazione dei comportamenti organizzativi;
- b) i risultati ottenuti nelle prestazioni, espressi attraverso un giudizio basato sull'apporto al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Riscontrato che la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini del conseguimento della progressione economica;

Dato atto che i giudizi in oggetto devono essere espressi dal segretario comunale, col supporto dell'OIV in sede di attività di selezione del personale ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (art. 15, comma 4°, lett. i);

Esclusi dalla presente selezione i dipendenti Fantato Roberto e Oliveri Luigino, per aver già conseguito il livello massimo della propria categoria di appartenenza (C.5);

Verificato il possesso del requisito della permanenza biennale nella propria posizione economica per i dipendenti: Amato Sara - Ferrari Marco e Gaggio Alberto, ai sensi

dell'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008;

Acquisite le tabelle a) di valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi;

Acquisite altresì le tabelle b) dei risultati ottenuti con le prestazioni;

Appurata la valutazione positiva per i tre candidati nel triennio 2013–15;

Visti i pareri favorevoli espressi sul presente atto ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari in materia di Controllo Interno e del vigente TUEL;

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del TUEL 267/2000 e s.m.i.;

Visti:

- Il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;
- Lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. Di ammettere alla progressione economica interna alla categoria i seguenti dipendenti:

- Amato Sara categoria B.4
- Ferrari Marco categoria C.2
- Gaggio Alberto categoria B.5

con contestuale esclusione dei seguenti dipendenti per i motivi meglio espressi in narrativa:

- Fantato Roberto categoria C.5
- Oliveri Luigino categoria C.5

1. Di approvare, per i motivi meglio espressi in narrativa, la seguente graduatoria finale dell'esito della selezione per ciascuna posizione economica di categoria, data dalla sommatoria delle due tabelle a) e b):

- Ferrari Marco 134/140
- Amato Sara 130,90/140
- Gaggio Alberto 127/140

1. Di attribuire le seguenti progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1/1/2015 – in conformità al CCDI 2015 ai seguenti dipendenti:

- Ferrari Marco C.2 > C.3 per il valore economico annuale (13 mensilità) di €. 600,99 oltre oneri CPDEL e IRAP (sui capitoli 314 – 315 –316)
- Gaggio Alberto B.5 > B.6 per il valore economico annuale (13 mensilità) di €. 362,69 oltre oneri CPDEL e IRAP (sui capitoli 314 – 315 –316);
- Amato Sara B.4 > B.5 per il valore economico annuale (13 mensilità) di €. 338,20 oltre oneri CPDEL e IRAP (sui capitoli 314 – 315 –316)

1. Di disporre la liquidazione con la mensilità di settembre 2016

Il Segretario Comunale
F.to DODERO MARCO

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Alluvioni Cambiò, 20/09/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to PAIROTTO FRANCESCO