



# **COMUNE DI ALLUVIONI CAMBIO'**

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di  
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone – Sale -.

[www.comune.alluvionicambio.al.it](http://www.comune.alluvionicambio.al.it)

P.E.C. [protocollo@pec.comune.alluvionicambio.al.it](mailto:protocollo@pec.comune.alluvionicambio.al.it)

Via Roma n°67 – Cap. 15040 – P.IVA 00251300067

**Servizio Segreteria**

tel. 0131/848121 – fax 0131/848237



---

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA</b>	4/12/2015
<b>PERIODO TEMPORALE VIGENZA</b>	01/01/2015-31/12/2015
<b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	<p>PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente</p> <p>SINDACALE: R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.GI.L – C.I.S.L. F.P.S – U.I.L. F.P.L CSA - CSARAL</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie R.S.U. e C.I.G.L.</p>
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	N. 5 dipendenti non titolare di P.O.
<b>MATERIE TRATTATE DAL CCDI</b>	Produttività collettiva e risorse variabili
<b>ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI</b>	Da acquisita la certificazione dell’Organo di controllo Interno
<b>ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE</b>	<p>Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo 2015 RPP 2015/2017 Bilancio Pluriennale 2015/2017 PEG 2015</p> <p>Pubblicati sul SITO dell’Ente nell’apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge</p>
<b>OSSERVAZIONI</b>	Il Piano triennale per la Trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, ma risulta comunque approvato nell’ambito del PTPC nei termini di legge.

## MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2015.

Il contratto suddetto risulta composto di soli nr. 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza e campo di applicazione***
- 2) *Risorse decentrate (costituzione)***
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate***
- 4) *Buoni pasto***
- 5) *Norma finale***

1. La **vigenza** è riferita all'anno 2015 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La **costituzione del Fondo Risorse decentrate 2015** è stata operata con decreto del sindaco n. 31 in data 5/10/2015 ad oggetto "*Direttive per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2015 e nomina della delegazione trattante di parte pubblica*". In particolare, tra le risorse variabili, l'Ente, nell'ambito delle risorse disponibili di bilancio, ha dato applicazione all'art. 15, comma 2° del CCNL 1/4/1999 aumentando il fondo del 1,2% del monte salari 1997, nel rispetto delle condizioni ivi previste: la destinazione a specifici obiettivi di produttività e qualità, come meglio definiti dal Decreto Sindaco n. 27 del 28/8/2015.
3. **L'utilizzo** delle risorse, prevede :
  - La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta oltre il 70% della disponibilità del FRD;
  - L'attribuzione dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per l'Agente di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio ed al suo potenziamento;
  - L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 1 dipendente pari ad €. 2.000,00 annui attribuiti formalmente dal Responsabile del servizio S.U.E./S.U.A.P al dipendente di categoria C addetto al Servizio Edilizia Urbanistica, per la responsabilità dei procedimenti SUE nei 2 Comuni – Alluvioni Cambiò e Piovera – che hanno aderito alla Convenzione Plurifunzionale e a n. 1 dipendente pari a €. 1.500,00 attribuiti al dipendente di categoria B addetto all'istruttoria dei procedimenti demografici;
  - L'attribuzione di compensi incentivanti ex art. 92 del D.lgs. 163/2006 e s.m.i. (ante legge n. 114/2014) pari ad €. 1.665,22;
  - L'attribuzione di compensi incentivanti pari a €. 1.894,00 (nella stessa misura già congruamente prevista nel 2014) per programma di incremento della percentuale della raccolta differenziata, attraverso il nuovo servizio di raccolta "porta a porta" con distribuzione capillare dei contenitori dell'indifferenziato e dell'organico, a mezzo di una parte del personale dipendente (3 su 5) previamente individuato dal predetto Decreto Sindaco n. 27 del 25/8/2015, con specifica pesatura dell'obiettivo per ciascuno. La scelta interna è stata motivata dal fatto che il personale comunale ha una specifica conoscenza dei luoghi e delle persone rispetto alla distribuzione operata dalla ditta appaltatrice. In questo modo il Comune ha la sicurezza di avere distribuito tutti i contenitori alle persone giuste. Al di là del risultato della consegna, vi sarà poi l'obiettivo sostanziale dell'aumento

percentuale della raccolta differenziata che comporterà, oltre al generico vantaggio per l'ambiente, alla diminuzione dei costi per la discarica dell'indifferenziata e, di riflesso, sugli utenti con la diminuzione della TARI. Obiettivi concreti, tangibili e verificabili. Una volta accertati i risultati, le risorse saranno rese disponibili. Risorse peraltro già previste in sede di redazione del bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 30/7/2015. L'erogazione avverrà solo dietro verifica e certificazione dell'OIV dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti. Pertanto, sussistono tutte le condizioni prescritte dall'art. 15, comma 5° del CCNL 1/4/1999;

- I compensi per produttività sono destinati a remunerare la performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2015 nel modo seguente: a) con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance".

Alluvioni Cambiò, lì 17/12/2015

**Il Segretario Comunale**

Dr. Marco Dodero