

Comune di Alluvioni Cambiò

Parere del Revisore dei Conti su l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per il personale dipendente per l'anno 2015.

IL REVISORE DEI CONTI

Presa in esame

l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'anno 2015, tra parte pubblica e parte sindacale;

Viste

- la relazione illustrativa redatta dal segretario comunale in data 17.1.2016 con cui si evidenzia, tra l'altro, che:
 - *“La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2015 è stata operata con decreto del sindaco n. 31 in data 5/10/2015 ad oggetto “Direttive per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2015 e nomina della delegazione trattante di parte pubblica”. In particolare, tra le risorse variabili, l'Ente, nell'ambito delle risorse disponibili di bilancio, ha dato applicazione all'art. 15, comma 2° del CCNL 1/4/1999 aumentando il fondo del 1,2% del monte salari 1997, nel rispetto delle condizioni ivi previste: la destinazione a specifici obiettivi di produttività e qualità, come meglio definiti dal Decreto Sindaco n. 27 del 28/8/2015;*
 - *L'attribuzione di compensi incentivanti pari a €. 1.894,00 (nella stessa misura già congruamente prevista nel 2014) per programma di incremento della percentuale della raccolta differenziata, attraverso il nuovo servizio di raccolta “porta a porta” con distribuzione capillare dei contenitori dell'indifferenziato e dell'organico, a mezzo di una parte del personale dipendente (3 su 5) previamente individuato dal predetto Decreto Sindaco n. 27 del 25/8/2015, con specifica pesatura dell'obiettivo per ciascuno. La scelta interna è stata motivata dal fatto che il personale comunale ha una specifica conoscenza dei luoghi e delle persone rispetto alla distribuzione operata dalla ditta appaltatrice. In questo modo il Comune ha la sicurezza di avere distribuito tutti i contenitori alle persone giuste. Al di là del risultato della consegna, vi sarà poi l'obiettivo sostanziale dell'aumento percentuale della raccolta differenziata che comporterà, oltre al generico vantaggio per l'ambiente, alla diminuzione dei costi per la discarica dell'indifferenziata e, di riflesso, sugli utenti con la diminuzione della TARI. Obiettivi concreti, tangibili e verificabili. Una volta accertati i risultati, le risorse saranno rese disponibili. Risorse peraltro già previste in sede di redazione del bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 30/7/2015. L'erogazione avverrà solo dietro verifica e certificazione dell'OIV dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti. Pertanto, sussistono tutte le condizioni prescritte dall'art. 15, comma 5° del CCNL 1/4/1999;*
 - *I compensi per produttività sono destinati a remunerare la performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2015 nel modo seguente: a) con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione del personale e ciclo della “performance”;*
 - *è stato adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo 2015, RPP 2015/2017, Bilancio Pluriennale 2015/2017 e PEG 2015;*
 - *“il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, ma risulta comunque approvato nell'ambito del PTPC nei termini di legge”;*

- la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, con cui si dà atto della *“compatibilità economico-finanziaria”* e delle *“modalità di e copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali;”* attraverso apposito prospetto dimostrativo;
- la *“scheda programma di aumento della raccolta differenziata”* (trasmessa allo scrivente dal segretario dell’ente con e-mail del 14.1.2016) dimostrativa del rispetto delle condizioni legittimanti l’aumento delle risorse variabile ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 (parere ARAN 076 del 5/6/2011);

Considerato che

- con e-mail del 29.12.2015 lo scrivente richiedeva al Comune intestato *“ l’invio dell’attestazione di cui al comma 4 del citato art. 15 CCNL 1.4.1999 in merito alle “effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall’ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità” (ciò, ai fini dell’incremento delle risorse variabili ex art. 15, comma 2, dello stesso CCNL);*
- l’O.I.V. attesta, ex art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999, le effettive disponibilità di bilancio, senza precisare la loro espressa destinazione *“al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità”* (quest’ultima precisazione è, peraltro, contenuta nella succitata relazione illustrativa del segretario comunale in data 17.1.2016);
- le risorse previste dall’accordo sono compatibili con la programmazione finanziaria del Comune e con i vincoli di bilancio;

Accerta

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa (di cui all’ipotesi di CCDI 2015 in premessa indicata) **con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di Legge** (invitando l’Amministrazione a far completare l’attestazione dell’O.I.V., ex art. 15, comma 4, del CCNL 1.4.1999, nel senso sopra precisato).

lì 22.1.2016

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Vito CONTINELLA